

**FGTS MANUAL DE ORIENTAÇÕES RECOLHIMENTOS MENSIS E RESCISÓRIOS AO FGTS E DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS****SUMÁRIO DA NORMA**

1	OBJETIVO,4
2	DEFINIÇÕES,4
3	CAPITULO I - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO PARA DOMÉSTICO,5
3.1	REGRA GERAL,5
3.2	RECOLHIMENTO MENSAL,7
3.3	RECOLHIMENTO RESCISÓRIO,7
3.4	PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS,8
3.5	ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL,9
3.6	GUIAS DE RECOLHIMENTO PARA O EMPREGADOR DOMÉSTICO,9
3.6.1	GUIA DE RECOLHIMENTO VIA ESOCIAL - DOCUMENTO DE ARRECADAÇÃO ESOCIAL (DAE),9
3.6.2	GRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO (VALIDO PARA COMPETÊNCIAS ATÉ 09/2015),9
3.6.3	GRRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO (VALIDO PARA RESCISÕES DO TRABALHADOR DOMÉSTICO OCORRIDAS ATÉ 31/10/2015 E MULTA RESCISÓRIA DE RECOLHIMENTOS MENSIS ANTERIORES A OBRIGATORIEDADE DO DAE),10
4	CAPITULO II - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO (DEMAIS EMPREGADORES),10
4.1	FGTS - RECOLHIMENTO MENSAL,10
4.2	FGTS - RECOLHIMENTO RESCISÓRIO,10
4.3	PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS,11
4.4	ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL,12
4.5	REGRAS GERAIS PARA RECOLHIMENTO DO FGTS, GUARDA E RECUPERAÇÃO DAS INFORMAÇÕES,13
4.6	GUIAS DE RECOLHIMENTO DO FGTS,14
4.6.1	GUIA DE RECOLHIMENTO DO FGTS - GRF - GERADA PELO SEFIP,14
4.7	GUIA DE RECOLHIMENTO RESCISÓRIO DO FGTS,15
4.7.1	REGRA GERAL,15
4.7.2	GRRF GERADA PELO APLICATIVO CLIENTE,16
4.7.3	GRRF GERADA PELO CONECTIVIDADE SOCIAL,17
4.8	RECOLHIMENTO POR ENTIDADES COM FINS FILANTRÓPICOS - CÓDIGO 604,17
4.9	GUIA DE REGULARIZAÇÃO DE DÉBITOS DO FGTS - GRDE,18
4.10	DOCUMENTO ESPECÍFICO DE RECOLHIMENTO DO FGTS - DERF,19
4.11	GUIAS DE RECOLHIMENTO FGTS – GRFGTS,20
5	CAPÍTULO III – EMPRÉSTIMO CONSIGNADO COM GARANTIA DO FGTS,20
5.1	REGRAS GERAIS,20
5.2	PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÕES PELO EMPREGADOR,20
5.3	GRRF APLICATIVO CLIENTE,20
5.4	GRRF CONECTIVIDADE SOCIAL EMPREGADOR,21
5.5	COMUNICADO DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR – CSE,21
6	CAPÍTULO IV – APLICATIVOS DE RECOLHIMENTO FGTS,21
6.1	APLICATIVO SEFIP,21

- 6.2 APLICATIVO GRRF (CLIENTE E INTERNET),23
- 6.3 APLICATIVO GRF E GRRF INTERNET DOMÉSTICO,25
- 7 CAPÍTULO V - INFORMAÇÕES PARA RECOLHIMENTO DO FGTS,25
  - 7.1 LOCAL DE RECOLHIMENTO,25
  - 7.2 PRAZOS DE RECOLHIMENTO,25
    - 7.2.1 REGRAS GERAIS,25
    - 7.2.2 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRF, GRF INTERNET E DAE,26
    - 7.2.3 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRRF E DAE RESCISÓRIO,26
    - 7.2.4 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GUIA DE RECOLHIMENTO PARA ENTIDADES FILANTRÓPICAS,26
    - 7.2.5 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRDE,26
    - 7.2.6 PRAZO DE RECOLHIMENTO DO DERF,26
  - 7.3 CENTRALIZAÇÃO DO RECOLHIMENTO,26
- 8 CAPÍTULO VI - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL,27
- 9 CAPÍTULO VII - CONFISSÃO DE DÉBITOS PARA COM O FGTS INCLUSIVE RELATIVOS À CONTRIBUIÇÃO SOCIAL PREVISTA NO ARTIGO 2º. DA LC 110/2001,27
- 10 CAPÍTULO VIII - CADASTRAMENTO E IDENTIFICAÇÃO DOS EMPREGADORES E TRABALHADORES NO SISTEMA FGTS,28
- 11 CAPÍTULO IX – AMBIENTE RESTRITO FGTS,28
- 12 CAPÍTULO X - CONSIDERAÇÕES GERAIS,28
- 13 PREVENÇÃO CONTRA OS CRIMES DE LAVAGEM DE DINHEIRO E COMBATE A CORRUPÇÃO,30
- 14 CAPÍTULO XI - FALE CONOSCO - TELEFONES DA CAIXA,30
  - 14.1.1 SAC CAIXA = 0800 726 0101,30
  - 14.1.2 SUPORTE TECNOLÓGICO = 0800 726 0104,31
  - 14.1.3 OUVIDORIA CAIXA = 0800 725 7474,31
  - 14.1.4 ATENDIMENTO À DEFICIENTE AUDITIVO = 0800 726 2492,31
- 15 ANEXOS,32
  - 15.1 ANEXO I – TABELA DE CÓDIGOS DE RECOLHIMENTO FGTS,32
  - 15.2 ANEXO II – RELAÇÃO DE UNIDADES DO FGTS X ABRANGÊNCIA,34
  - 15.3 ANEXO III – PREENCHIMENTO E A CONFERÊNCIA DAS INFORMAÇÕES DAS GRF E GRRF INTERNET DO DOMÉSTICO,36
  - 15.4 ANEXO IV – CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR NO SEFIP,38
  - 15.5 ANEXO V – TABELA DE CONVERSÃO PARA OS CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO CRIADO PELO MTE - NOVO TRCT X FGTS,40

## PREFÁCIO

### TÍTULO

## **FGTS MANUAL DE ORIENTAÇÕES RECOLHIMENTOS MENSAIS E RESCISÓRIOS AO FGTS E DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS**

### ALTERAÇÕES EM RELAÇÃO À VERSÃO ANTERIOR

#### Alterações:

[4.2.1](#) – Ajuste do texto para melhor definição de recolhimento rescisório.

[4.2.7](#) – Ajuste do texto pra indicação do período de movimentação que compreende o recolhimento da Contribuição Social.

[6.1.9](#) – Ajuste na descrição da categoria 07, com a supressão do termo “Menor”, mantendo-se Aprendiz, conforme Lei 10.097/2000 e inclusão do trabalhador Contrato Verde e Amarelo, conforme disposto Medida Provisória 905 de 11/11/2019.

[6.2.6](#) - Ajuste na descrição da categoria 07, com a supressão do termo “Menor”, mantendo-se Aprendiz, conforme Lei 10.097/2000 e inclusão do trabalhador Contrato Verde e Amarelo, conforme disposto Medida Provisória 905 de 11/11/2019.

[8.2](#) – Ajuste do texto com informação do período de incidência da Contribuição Social.

[15.4](#) – Inclusão à tabela, do Código de movimentação X1 que indica que o trabalhador possui contrato Verde e Amarelo.

#### Inclusões:

[4.1.4](#) – Informação acerca da nova alíquota de FGTS no percentual de 2%, aplicado aos Contratos de Trabalho Verde e Amarelo, conforme dispostos na MP 905 de 11/11/2019.

[4.2.1.1](#) – Inclusão de informação acerca da incidência da Contribuição Social, conforme disposto na Lei 13.932/2019.

[6.1.11.6](#), [6.1.11.6.1](#) e [6.1.11.6.2](#) – Orientações para informação do trabalhador Contrato Verde e Amarelo, como categoria 07 e indicativo de movimentação X1.

[6.2.10.1](#) – Inclusão de informações sobre prestação de informações para os afastamentos ocorridos até 31/12/2019 e por produtor rural e empresas com liminar para não recolhimento de Contribuição Social.

## FGTS MANUAL DE ORIENTAÇÕES RECOLHIMENTOS MENSAIS E RESCISÓRIOS AO FGTS E DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS

### 1 OBJETIVO

**1.1** O Manual de Orientação ao Empregador - Recolhimentos Mensais e Rescisórios ao FGTS e das Contribuições Sociais, define as normas e procedimentos relativos à matéria, servindo, como instrumento normativo a ser adotado, doravante, por todos os entes envolvidos no processo do FGTS.

**1.2** Este Manual reúne informações e orientações, aprovadas por meio da Circular CAIXA nº 831/2018, referentes ao processo de recolhimento mensal e rescisório do FGTS e das contribuições sociais.

### 2 DEFINIÇÕES

- Banco Conveniado - composta pela CAIXA e demais Instituições Financeiras conveniadas mediante contrato específico para realização das transações com o FGTS ou com a Receita Federal do Brasil, no caso do DAE;
- CC - Circular CAIXA;
- CCFGTS - Conselho Curador do FGTS;
- CEI - Cadastro Específico do INSS;
- CEFGO – Centralizadora Nacional de Parceiros Institucionais do FGTS;
- CEPAF – Centralizadora Nacional de Parceiros Estratégicos do FGTS;
- CERET – Centralizadora Nacional de Operações para a Rede de Atendimento do FGTS;
- CETAB – Centralizadora Nacional de Operações para os Trabalhadores FGTS;
- CETRE – Centralizadora Nacional de Operações para Tomador de Recursos do FGTS;
- CI - Inscrição do Contribuinte Individual;
- CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas;
- CNPJ - Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica;
- CÓDIGO DE MOVIMENTAÇÃO – código numérico instituído pela CAIXA para identificar o tipo de afastamento informado pelo empregador, para o trabalhador, [Anexo IV](#);
- CÓDIGO DE RECOLHIMENTO - código numérico instituído pela CAIXA para identificar o tipo de recolhimento nas guias do FGTS, [Anexo I](#);
- CONECTIVIDADE SOCIAL - Canal eletrônico de relacionamento, moderno, ágil e seguro, facilmente adaptável ao ambiente de trabalho das empresas ou escritórios de contabilidade que tenham que cumprir suas obrigações em relação ao FGTS;
- CONTRATO DE TRABALHO INTERMITENTE – contrato de trabalho no qual a prestação de serviço, com subordinação, não é contínua, ocorrendo com alternância de períodos de prestação de serviços e de inatividade, determinados em horas, dias ou meses, independentemente do tipo de atividade do empregado e do empregador, exceto para os aeronautas, regidos por legislação própria;
- DAE - Documento de Arrecadação do eSocial;
- DIRETOR NÃO EMPREGADO - pessoa física que exerça cargo de administração previsto em lei, estatuto ou contrato social, independentemente da denominação do cargo, em empresas sujeitas ao regime da CLT que pode ser equiparado aos demais trabalhadores sujeitos ao regime do FGTS. Equipara-se a diretor não empregado, para efeito do recolhimento facultativo do FGTS, o membro do Conselho de Administração de empresa cujo estatuto determina, com fundamento na Lei 6.404/76, Art. 138, que a administração/gestão/gerência da sociedade compete, inclusive, àquele órgão;
- DOU - Diário Oficial da União;
- DERF - Documento Específico de Recolhimento do FGTS;
- eSocial - sistema de escrituração digital das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas gerido pela CAIXA, INSS, MPS, Mtb e RFB e que visa a unificação da prestação das informações realizadas pelo empregador;
- FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço;
- FPAS - Fundo da Previdência e Assistência Social;
- GFIP - Guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social;
- GRFGTS – Guia de Recolhimento do FGTS;

- GRRF - Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - a partir de 01/08/2007;
- GRDE - Guia de Regularização de Débitos do FGTS;
- IC – Instituição Consignatária;
- ICP-Brasil - Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileiras;
- INSS - Instituto Nacional do Seguro Social;
- Instituições Financeiras - condição da CAIXA e demais bancos do sistema financeiro;
- LC - Lei Complementar;
- MPS - Ministério da Previdência Social;
- MTb – Ministério do Trabalho;
- OPÇÃO PELO FGTS - Opção pelo regime do FGTS, criada com a promulgação da Lei nº 5107 de 13/09/1966, sendo facultativa até 04/10/1988. A partir da promulgação da Constituição Federal de 05/10/1988, o regime do FGTS passou a ser compulsório;
- PASEP - Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público;
- PIS - Programa de Integração Social;
- PTC - Pedido de Transferência de Contas Vinculadas;
- QUALIFICAÇÃO DE CONTAS - Condição de consistência da conta vinculada quanto aos dados “nome”, “PIS/PASEP” e “data de nascimento”, nos cadastros do FGTS e PIS;
- RDT - Retificação de Dados do Trabalhador;
- REPG - Rede Executiva do Operador FGTS;
- RFB - Receita Federal do Brasil;
- RESPONSÁVEL LEGAL - Aquele que é revestido de poder legal para assinar em nome do empregador e executar os procedimentos descritos neste Manual.
- SEFIP - Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social;
- SIFUG – Sistema do FGTS;
- SIISO - Sistema de Informações Sociais;
- SRP - Secretaria da Receita Previdenciária;
- TOMADOR ADMINISTRATIVO - Designação aplicada ao empregador que, para informar o pessoal administrativo e operacional na GFIP/SEFIP, tem sua inscrição CNPJ informada nos campos de identificação do empregador e do tomador, e alocar/vincular os trabalhadores da administração neste tomador (própria empresa).

### **3 CAPITULO I - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO PARA DOMÉSTICO**

#### **3.1 REGRA GERAL**

**3.1.1** É facultado a opção pelo FGTS ao empregador doméstico a partir da competência 03/2000 e até a competência 09/2015, passando a ser obrigatório após o primeiro recolhimento ou a partir da competência 10/2015, quando não houver recolhimento de competências anteriores.

**3.1.2** A partir da competência 10/2015 o recolhimento do FGTS pelo empregador doméstico se dará por meio de regime unificado e em conjunto com o pagamento de tributos, de contribuições e dos demais encargos devidos.

**3.1.2.1** A prestação de informações unificada e geração da guia de recolhimento dar-se-á mediante registro no Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial, disponibilizado no endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**3.1.2.2** O eSocial foi instituído pelo Decreto nº 8.373, de 11/12/2014, e é gerido pela CAIXA, INSS, MPS, MTb e RFB, que utilizam-se das informações prestadas pelo empregador, observadas suas competências legais.

**3.1.2.3** Na impossibilidade de utilização do eSocial, a CAIXA divulgará orientações sobre forma de prestação da informação e geração da guia para recolhimento do FGTS.

**3.1.3** O recolhimento unificado se dará mediante Documento de Arrecadação Empregador - DAE, e viabilizará o recolhimento mensal e rescisório das seguintes parcelas incidentes sobre a folha de pagamento:

- 8% (oito por cento) a 11% (onze por cento) de contribuição previdenciária, a cargo do segurado empregado doméstico, nos termos do [art. 20 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991](#);

- 8% (oito por cento) de contribuição patronal previdenciária para a seguridade social, a cargo do empregador doméstico, nos termos do [art. 24 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991](#);
- 0,8% (oito décimos por cento) de contribuição social para financiamento do seguro contra acidentes do trabalho;
- 8% (oito por cento) de recolhimento para o FGTS;
- 3,2% (três inteiros e dois décimos por cento) destinada ao pagamento de FGTS da indenização compensatória da perda do emprego, sem justa causa, por culpa recíproca, na forma do art. 22 desta Lei; e
- imposto sobre a renda retido na fonte de que trata o [inciso I do art. 7º da Lei nº 7.713, de 22 de dezembro de 1988](#), se incidente.

**3.1.3.1** Os depósitos do FGTS incidem sobre a remuneração paga ou devida no mês anterior, a cada empregado, incluída a remuneração do 13º salário correspondente a gratificação de natal.

**3.1.3.2** Os valores destinados ao pagamento de FGTS da indenização compensatória da perda do emprego, sem justa causa, por culpa recíproca serão depositados na conta vinculada do empregado, distinta daquela em que se encontrarem os valores oriundos dos depósitos de 8% e somente poderão ser movimentados por ocasião da rescisão contratual, observadas as orientações contidas em Circular CAIXA que estabelece procedimentos para movimentação das contas vinculadas do FGTS.

**3.1.4** O empregador doméstico é obrigado a arrecadar as parcelas mensais previstas no item [3.1.3](#) até o dia 7 do mês seguinte ao da competência, relativo aos fatos geradores ocorridos no mês anterior.

**3.1.4.1** Os valores referentes ao FGTS, previstos no item [3.1.3](#) e não recolhidos até a data de vencimento serão corrigidos conforme Art. 22 da [Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990](#).

**3.1.5** Para rescisões de contrato de trabalho do trabalhador doméstico o empregador observa as seguintes orientações:

**3.1.5.1** Rescisões ocorridas até 31/10/2015 para recolhimento rescisório o empregador doméstico utiliza-se da GRRF - aplicativo cliente da Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS – e da GRRF CNS, observando as orientações contidas no item [3.3](#) deste Capítulo.

**3.1.5.2** Rescisões do contrato de trabalho do doméstico ocorridas a partir de 01/11/2015, considerando a obrigatoriedade de recolhimento mediante Documento de Arrecadação Empregador – DAE, é aplicado ao recolhimento rescisório o disposto no Art. 477 da CLT no que se refere a valores de FGTS devidos ao mês da rescisão, ao aviso prévio indenizado, quando for o caso, e ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais previstas na [Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990](#).

**3.1.5.3** O prazo para arrecadação pelo empregador doméstico dos valores rescisórios é de até o 10º dia corrido a contar do dia imediatamente posterior ao desligamento.

**3.1.5.3.1** Caso o 10º dia corrido seja posterior ao dia 07 do mês subsequente, o vencimento do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado ocorre no dia 07.

**3.1.5.4** Para recolhimento da multa rescisória devida sobre os valores recolhidos para as competências recolhidas por meio da GRF (Guia de Recolhimento FGTS) o empregador deve observar orientações contidas no item [3.3](#) deste Capítulo.

**3.1.6** O acompanhamento dos depósitos do FGTS é realizado pelo empregador e pelo empregado doméstico mediante consulta ao extrato da conta vinculada do FGTS.

**3.1.6.1** O extrato da conta vinculada que abriga o depósito do valor correspondente a 3,2% de FGTS destinado ao pagamento da indenização compensatória é fornecido exclusivamente ao empregador doméstico.

**3.1.7** O produto da arrecadação de que trata o recolhimento unificado via DAE será centralizado na Caixa Econômica Federal.

**3.1.7.1** A Caixa Econômica Federal, com base nos elementos identificadores do recolhimento realizado via DAE, transferirá para a Conta Única do Tesouro Nacional o valor arrecadado do FGTS, das contribuições e dos impostos previstos no item [3.1.3](#), segundo critérios definidos entre a CAIXA e o Ministério da Fazenda.

**3.1.8** O recolhimento do DAE será realizado em Instituições Financeiras integrantes da rede arrecadadora de receitas federais.

**3.1.9** As informações prestadas ao eSocial têm caráter declaratório, constituindo instrumento hábil e suficiente para a exigência dos depósitos do FGTS delas resultantes e que não tenham sido recolhidos no prazo consignado para pagamento definido nos itens [3.1.4](#) e [3.1.5](#).

**3.1.10** Para vínculos que o empregador doméstico tenha optado pelo recolhimento do FGTS de período anterior a obrigatoriedade, quando não foi realizado depósitos de competência igual ou menor que SET/2015, deverá o empregador realizar o depósito utilizando-se da GRF Internet Doméstico disponível no portal eSocial ([www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br)) ou via aplicativo SEFIP – Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social, observando orientações contidas neste Manual de Orientação.

**3.1.11** É de responsabilidade do empregador o arquivamento de documentos comprobatórios do cumprimento do recolhimento do FGTS.

**3.1.12** Não é devido recolhimento de FGTS para o trabalhador doméstico em caso de licença saúde reconhecido pelo INSS.

**3.1.13** Para efeito de vencimento, considera-se como dia não útil, o sábado, o domingo e todo aquele constante do Calendário Nacional de feriados bancários divulgados pelo Banco Central do Brasil - BACEN.

**3.1.13.1** Caso o dia de vencimento seja coincidente com dia não útil ou com o último dia útil do ano, o recolhimento é antecipado para o primeiro dia útil imediatamente anterior.

**3.1.13.2** Caso a quitação seja realizada em canais alternativos no sábado, domingo, feriado nacional ou último dia útil do ano, é considerado como data de recolhimento o primeiro dia útil imediatamente posterior.

**3.1.13.3** O descumprimento do prazo de recolhimento sujeita o empregador às cominações previstas no artigo 22 da Lei nº. 8.036/90, com a redação dada pelo artigo 6º da Lei nº. 9.964/2000, de 10/04/2000.

**3.1.13.4** Para recolhimento em atraso por meio do DAE o cálculo dos encargos ocorre por interface CAIXA x SERPRO para apuração automaticamente ou, na hipótese de contingência, é disponibilizada tabela de índices ao [site www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

## **3.2 RECOLHIMENTO MENSAL**

**3.2.1** Como documento de arrecadação mensal o empregador doméstico observa a seguinte regra:

**3.2.1.1** Para competências até 09/2015 o recolhimento mensal é efetuado por meio da GRF Internet do Doméstico gerada na área não logada do portal eSocial [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) ou por meio do SEFIP disponível no endereço eletrônico [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br).

**3.2.1.2** Para competência a partir de 10/2015 o recolhimento mensal é efetuado por meio do DAE (Documento de Arrecadação eSocial) gerado na área logada do portal eSocial [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**3.2.2** O recolhimento mensal do doméstico é efetuado até o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior, observando a data de validade para pagamento expressa no documento de arrecadação.

**3.2.3** É responsabilidade do empregador doméstico gerar a guia para recolhimento com antecedência mínima de dois dias úteis da data de recolhimento, com vistas a evitar dificuldades em função de eventual congestionamento do site [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) ou [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), conforme o caso.

**3.2.3.1** Não são acatadas pela Rede Bancária quaisquer outras formas de geração de guia que não as previstas neste manual, ainda que tenham semelhança com os modelos oficiais.

## **3.3 RECOLHIMENTO RESCISÓRIO**

**3.3.1** Como documento de arrecadação dos valores rescisórios o empregador doméstico observa a seguinte regra:

**3.3.1.1** Rescisões ocorridas até 31/10/2015 para recolhimento rescisório o empregador deve utilizar-se da GRRF Internet do Doméstico gerada na área não logada do portal eSocial [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) (item [3.6.3](#)), da GRRF gerada por meio do aplicativo Cliente (item [4.7.2](#)) ou GRRF do CSE (item [4.7.3](#)).

**3.3.1.2** Rescisões do contrato de trabalho do doméstico ocorridas a partir de 01/11/2015, para recolhimento das parcelas rescisórias devidas deve utilizar-se do Documento de Arrecadação Empregador – DAE gerado na área logada do portal eSocial [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**3.3.2** O recolhimento rescisório do doméstico incide sobre os devidos ao mês da rescisão, ao aviso prévio indenizado, quando for o caso, ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, e multa rescisória, este último para rescisões ocorridas até 31/10/2015, sem prejuízo das cominações legais previstas.

**3.3.3** O recolhimento rescisório do doméstico é efetuado observando prazo de até o 10º dia corrido a contar do dia imediatamente posterior ao desligamento.

**3.3.3.1** Caso o 10º dia corrido seja posterior ao dia 07 do mês subsequente, o vencimento do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado ocorre no dia 07.

**3.3.4** É responsabilidade do empregador doméstico gerar a guia para recolhimento com antecedência mínima de dois dias úteis da data de recolhimento, com vistas a evitar dificuldades em função de eventual congestionamento do site [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) ou [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), conforme o caso.

**3.3.4.1** Não são acatadas pela Rede Bancária quaisquer outras formas de geração de guia que não as previstas neste manual, ainda que tenham semelhança com os modelos oficiais.

**3.3.5** Para recolhimento rescisório devido sobre as rescisões contratuais do trabalhador doméstico ocorridas até 31/10/2015 é devido recolhimento via GRRF, inclusive da multa rescisória na hipótese de despedida sem junta causa ou despedida por culpa recíproca ou força maior reconhecida pela Justiça do Trabalho.

**3.3.5.1** A multa rescisória é apurada sobre o montante dos depósitos devidos ao FGTS durante a vigência do contrato de trabalho, acrescida das remunerações aplicáveis às contas vinculadas, aqui designado “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”, na seguinte proporção:

- nos casos de dispensa sem justa causa, inclusive a indireta a multa rescisória é de 40% (quarenta por cento).
- nos casos de rescisão decorrente de culpa recíproca ou de força maior, reconhecida por sentença da Justiça Trabalhista, transitada em julgado, a multa rescisória é de 20% (vinte por cento).

**3.3.5.2** Nos casos de rescisão por acordo entre empregado e empregador, inclusive do contrato intermitente, a multa rescisória é de 20% (vinte por cento) e o aviso prévio indenizado é reduzido pela metade.

**3.3.5.3** O preenchimento e a conferência das informações constantes da GRRF são de responsabilidade do empregador bem como a correta apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”.

**3.3.5.4** O empregador, para fins de apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” e cálculo para o recolhimento da multa rescisória, utiliza o extrato.

**3.3.5.5** São formas previstas de consulta ao “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”:

- Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido nas Agências da CAIXA pelo empregador doméstico;
- Para empregador que possui certificado digital ICP:
  - Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido no Conectividade Social;
  - Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório solicitado por intermédio do aplicativo cliente da GRRF;
  - Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório, em forma de arquivo magnético (IS - Informação de Saldo), obtida por meio do Conectividade Social.

**3.3.5.5.1** O fornecimento do extrato com as informações relativas ao doméstico solicitados na Agência ocorre em até cinco dias úteis, contados a partir do dia seguinte à data do protocolo da solicitação na CAIXA.

**3.3.5.6** Os saques efetuados pelo trabalhador na vigência do contrato de trabalho, devidamente atualizados, compõem o “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” da conta vinculada para efeito de cálculo da multa rescisória e seu acompanhamento é de responsabilidade do trabalhador.

**3.3.6** É imputada ao empregador a responsabilidade pela inexistência ou inexatidão do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” disponibilizado pela CAIXA quando esse houver realizado recolhimento sem a devida e correta individualização na conta vinculada do trabalhador, recolhimento a menor, ausência de recolhimento.

**3.3.7** Não há incidência de Contribuição Social de que trata a LC nº. 110/01 para recolhimento realizado pelo empregador doméstico.

## **3.4 PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS**

**3.4.1** A prestação das informações pelo empregador doméstico ocorre:

- via GRF Internet doméstico (recolhimento mensal) e via a transmissão no conectividade social do arquivo SEFIP para recolhimento mensal até competência até 09/2015;
- via GRRF Internet Doméstico (recolhimento rescisório), via a transmissão no conectividade social do arquivo GRRF e informação online via GRRF CSE para recolhimentos rescisórios que envolvam rescisão do contrato de trabalho até 31/10/2015;
- via GRRF Internet Doméstico (recolhimento rescisório) para recolhimentos da multa rescisória para vínculos com depósitos anteriores a obrigatoriedade do recolhimento via DAE;
- via eSocial mensal para competências a partir de 10/2015 e rescisórios para desligamentos a partir de 01/11/2015.

**3.4.2** O empregador doméstico obtém orientações detalhadas sobre a forma de prestação de informação ao FGTS na Internet - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), download, pasta FGTS – EMPREGADOR DOMÉSTICO ou [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**3.4.2.1** No eSocial as informações são prestadas na forma de eventos.

**3.4.3** Para competência até 09/2015 o empregador doméstico somente está obrigado a apresentar informações ao FGTS quando da realização de recolhimento para o FGTS.

**3.4.4** A partir de 01/11/2015 as informações prestadas pelo empregador doméstico por meio de eventos transmitidos para o eSocial e, independente da quitação da guia de recolhimento, constituem débito junto ao FGTS.

**3.4.5** Na ausência do fato gerador (sem movimento) das contribuições para o FGTS em decorrência do desligamento do trabalhador doméstico o empregador está dispensado de prestar informações para as competências subseqüentes, até a ocorrência de novo fato gerador.

### 3.5 ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL

**3.5.1** Para envio de informações via Conectividade Social o empregador doméstico observa o disposto no item [4.4](#) deste Manual.

### 3.6 GUIAS DE RECOLHIMENTO PARA O EMPREGADOR DOMÉSTICO

#### 3.6.1 GUIA DE RECOLHIMENTO VIA ESOCIAL - DOCUMENTO DE ARRECADAÇÃO ESOCIAL (DAE)

**3.6.1.1** O DAE é o documento de arrecadação do FGTS e de tributos de uso obrigatório pelo empregador doméstico a partir de 01/11/2015 e é gerado na área logada do endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**3.6.1.2** As orientações para prestação das informações no eSocial e geração do DAE estão dispostas no Manual da Empregador Doméstico, obtidos no site da CAIXA ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)) ou [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) onde também constam o tutorial de navegação no sistema.

**3.6.1.3** Após a transmissão dos eventos no eSocial pelo empregador é permitida consulta as informações prestadas no ambiente do eSocial, bem como as informações do FGTS são tratadas pela CAIXA onde podem ser consultadas pelo empregador doméstico no extrato empresa e extrato empregado.

**3.6.1.4** O DAE é composto conforme definido no item [3.3](#) e é gerado par ao empregador doméstico nas seguintes situações:

- para o recolhimento mensal, a partir da competência 10/2015, quando os depósitos do FGTS incidem sobre a remuneração paga ou devida no mês anterior, a cada empregado, incluída a remuneração do 13º salário correspondente a gratificação de natal;
- para recolhimento rescisório, de rescisões do contrato de trabalho do doméstico ocorridas a partir de 01/11/2015, quando incide sobre os devidos ao mês da rescisão, ao aviso prévio indenizado, quando for o caso, ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais previstas.
- Na hipótese de o recolhimento rescisório envolver duas competências serão gerados documentos diferentes e por competência abrangida.

**3.6.1.5** Quanto a data de vencimento do DAE observar o dispostos no item [3.1.4](#) para o recolhimento mensal e no item [3.1.3](#) para o recolhimento rescisório.

**3.6.1.5.1** Os valores do FGTS arrecadados via DAE não recolhidos até a data de vencimento serão corrigidos e terão a incidência da respectiva multa, conforme a [Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990](#).

**3.6.1.6** O DAE gerada pelo eSocial é impressa em uma única folha, sendo que a parte superior corresponde ao comprovante do empregador e a parte inferior, com código de barras, é destinada ao banco arrecadador.

**3.6.1.7** O DAE é quitado nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores conveniados com a Receita Federal do Brasil, bem como em Lotéricos, no Internet Banking ou Auto-Atendimento, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**3.6.1.7.1** A quitação no *Internet Banking* ou Auto-Atendimento é condicionada a disponibilização do serviço pelo Banco Arrecadador.

**3.6.1.8** Independente da UF onde ocorre a quitação do DAE os recolhimentos do FGTS são processados de forma centralizada na base Rio Grande do Sul, sob administração da CEPAF ([Anexo II](#)).

**3.6.1.9** Caso não haja quitação do DAE gerado a partir da transmissão de eventos no eSocial o processo de individualização não ocorre, sendo o empregador responsável por eventuais prejuízos que essa ocorrência possa causar bem como as informações prestadas constituem confissão de débito.

#### 3.6.2 GRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO (VALIDO PARA COMPETÊNCIAS ATÉ 09/2015)

**3.6.2.1** A GRF Internet para o empregador doméstico constitui-se em uma solução simplificada que permite, exclusivamente, ao empregador doméstico, por meio do endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br), gerar a guia de recolhimento do FGTS com códigos de barras, viabilizando assim a sua quitação nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking*, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**3.6.2.2** Para a geração da guia por meio do endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br), o empregador doméstico observa as orientações no [Anexo III](#) e de uso da solução no “Tutorial GRF Internet Doméstico” disponível no endereço eletrônico [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

**3.6.2.3** Para fins de quitação da guia gerada pela Internet, o empregador doméstico apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;

- 2ª VIA - EMPREGADOR.

**3.6.2.4** O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico era facultativo desde a competência 03/2000, passando a obrigatório, para aquele vínculo, a partir do primeiro recolhimento efetuado.

### **3.6.3 GRRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO (VALIDO PARA RESCISÕES DO TRABALHADOR DOMÉSTICO OCORRIDAS ATÉ 31/10/2015 E MULTA RESCISÓRIA DE RECOLHIMENTOS MENSIS ANTERIORES A OBRIGATORIEDADE DO DAE)**

**3.6.3.1** A GRRF Internet para o empregador doméstico constitui-se em uma solução simplificada que permite, exclusivamente, ao empregador doméstico, por meio do endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br), gerar a guia de recolhimento rescisório do FGTS com códigos de barras, viabilizando assim a sua quitação nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no Internet Banking, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**3.6.3.2** Para a geração da guia por meio do endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br), o empregador doméstico observa as orientações no [Anexo III](#) e de uso da solução no “Tutorial GRRF Internet Doméstico” disponível no endereço eletrônico [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

**3.6.3.3** Para fins de quitação da guia gerada pela Internet, o empregador doméstico apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

## **4 CAPITULO II - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO (DEMAIS EMPREGADORES)**

### **4.1 FGTS - RECOLHIMENTO MENSAL**

**4.1.1** Por recolhimento mensal ao FGTS entende-se aquele relativo à contribuição devida em face do disposto no Art. 15 da Lei n.º 8.036/90 e aquela instituída pelo Art. 2.º da Lei Complementar - LC n.º 110/01.

**4.1.2** O recolhimento de que trata o Art. 15, acima referido, corresponde a 8% da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, inclusive quando referente a empregado doméstico, observadas as disposições da Lei n.º 5.859/72, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 10.208/01.

**4.1.2.1** O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico é tratado no CAPITULO I.

**4.1.3** Tratando-se de contratos de aprendizagem, conforme disposição da Lei n.º 10.097/00, e de contrato de trabalho por prazo determinado, para competências 01/1998 a 01/2003, nos termos da Lei n.º 9.601/98 a alíquota de recolhimento corresponde a 2%.

**4.1.4** Tratando-se de contratos de Trabalho Verde e Amarelo disposto na MP 905, de 11/11/2019, a alíquota de recolhimento corresponde a 2%.

**4.1.5** A Contribuição Social de que trata o Art. 2.º da LC n.º 110/01, corresponde à alíquota de 0,5% vigente para as competências de 01/2002 a 12/2006.

### **4.2 FGTS - RECOLHIMENTO RESCISÓRIO**

**4.2.1** Por recolhimento rescisório ao FGTS entendem-se aqueles devidos em face do disposto no Art. 18 da Lei n.º 8.036/90.

**4.2.1.1** A Contribuição Social mencionada no Art.1.º da LC n.º 110/01 é devida para os afastamentos ocorridos até 31/12/2019, inclusive.

**4.2.2** O recolhimento referido no Art. 18, acima citado, contempla os valores de FGTS devidos relativos ao mês da rescisão, ao aviso prévio indenizado, quando for o caso, e ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais.

**4.2.3** Contempla, ainda, a Multa Rescisória cuja base de cálculo corresponde ao montante dos depósitos devidos ao FGTS durante a vigência do contrato de trabalho, acrescida das remunerações aplicáveis às contas vinculadas (valor base para cálculo do recolhimento rescisório), em caso de despedida sem justa causa, despedida por culpa recíproca ou força maior reconhecida pela Justiça do Trabalho.

**4.2.3.1** Nos casos de dispensa sem justa causa, inclusive a indireta a multa rescisória é de 40% (quarenta por cento).

**4.2.3.2** Nos casos de rescisão decorrente de culpa recíproca ou de força maior, reconhecida por sentença da Justiça Trabalhista, transitada em julgado, a multa rescisória é de 20% (vinte por cento).

**4.2.3.3** Nos casos de rescisão por acordo entre empregado e empregador, inclusive do contrato intermitente, a multa rescisória é de 20% (vinte por cento) e o aviso prévio indenizado é reduzido pela metade.

**4.2.3.3.1** Para a rescisão por acordo entre empregado e empregador, não é devida a contribuição social de que trata o Art. 1º da Lei Complementar nº. 110/01.

**4.2.4** Para o Diretor Não Empregado é devido o recolhimento referido no Art. 18, a citado, contemplando os valores de FGTS devidos relativos ao mês da rescisão e ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais, não se aplicando o Aviso Prévio, seja ele indenizado ou trabalhado.

**4.2.5** O recolhimento da Multa Rescisória para Diretor Não Empregado é facultativo para as empresas privadas e, para as empresas públicas, deve ser observado o determinado na legislação pertinente e na Resolução CGPAR nº 14, de 10 de maio de 2016, para os casos de exoneração antecipada de mandato ou quando houver exoneração para as nomeações sem prazo de vigência.

**4.2.6** No caso de recolhimento de multa rescisória para Diretor Não Empregado, a base de cálculo corresponde a todos os depósitos efetuados ao FGTS, durante a vigência do mandato e incluído o período de quarentena, se for o caso, acrescida das remunerações aplicáveis às contas vinculadas, do valor do depósito do mês da rescisão e do mês imediatamente anterior.

**4.2.7** A contribuição de que trata o Art. 1º da LC nº. 110/01 corresponde à alíquota de 10% (dez por cento) sobre o valor base para cálculo do recolhimento rescisório e é devida quando a movimentação do trabalhador ou Diretor Não Empregado tiver ocorrido no período compreendido entre 01/01/2002 a 31/12/2019, inclusive.

**4.2.8** É devido o recolhimento regular do FGTS ao trabalhador contratado por empresa regida sob o regime celetista para exercício de cargo comissionado de livre nomeação e livre exoneração, dispensado de aprovação em concurso público dado o caráter transitório da função e/ou cargo que exerce.

**4.2.8.1** No caso da rescisão do contrato de trabalho não é devido o recolhimento de multa rescisória, nem de outra parcela de caráter indenizatório, ainda que admitido sob o regime da CLT, ficando mantidas as demais obrigações perante ao FGTS.

**4.2.8.2** O recolhimento das parcelas faltantes, quando da demissão, é realizado por meio do SEFIP com o código de movimentação L.

### **4.3 PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS**

**4.3.1** A prestação das informações via a transmissão do arquivo SEFIP ou da GRRF ou via eSocial, este último para o empregador doméstico e demais empregadores obrigados ao eSocial – <http://portal.esocial.gov.br/institucional/legislacao>, bem como o recolhimento para o FGTS é de responsabilidade do empregador ou do empregador doméstico ou do Órgão Gestor de Mão-de-obra – OGMO ou do sindicato ou do tomador de serviço, conforme o caso, que se sujeitará às cominações legais em virtude de inconsistências das informações e/ou do valor recolhido e individualizado ao trabalhador ou trabalhador doméstico ou trabalhador avulso.

**4.3.1.1** Em se tratando de trabalhador avulso portuário, a responsabilidade é do OGMO ou ente indicado em contrato, acordo ou convenção coletiva de trabalho entre trabalhadores e tomadores de serviços onde disponha que o ente precede o órgão gestor e dispensa sua intervenção nas relações entre capital e trabalho no porto.

**4.3.1.1.1** Na prestação das informações no arquivo SEFIP e na GRRF, o OGMO ou o Sindicato responsável figuram como empregador, conforme o caso.

**4.3.1.2** Em se tratando de trabalhador avulso não portuário, a responsabilidade é do tomador de serviço e o Sindicato representativo da categoria figura como empregador no SEFIP e na GRRF.

**4.3.2** O empregador ou o empregador doméstico ou o Órgão Gestor de Mão-de-obra – OGMO ou Sindicato ou tomador de serviço, ou ainda o responsável legal, passam a ser denominados “EMPREGADOR”, no presente Manual para fins de definição de competência e responsabilidade.

**4.3.3** O empregador presta as informações ao FGTS utilizando-se do SEFIP, da GRRF, da GRRF CNS e do eSocial, conforme o caso, obtidos no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br); ou do aplicativo internet para o empregador doméstico, disponível no endereço eletrônico [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**4.3.3.1** O empregador doméstico, a partir de OUT/2015 presta informação ao FGTS observando orientações contidas no CAPÍTULO I, onde é detalhado o uso da GRF Internet Doméstico (para competência até 09/2015), ou ainda pela GRRF Internet Doméstico (para rescisões do contrato de trabalho do doméstico ocorridas até 31/10/2015 e para multa rescisória de período recolhimentos até competência 09/2015), além do eSocial para geração do DAE – Documento de Arrecadação Empregador.

**4.3.3.2** Para demais empregadores obrigados a prestação de informações via eSocial observam o disposto no Manual do Desenvolvedor e no Manual da GRFGTS, ambos disponíveis na página da CAIXA na Internet para geração da GRFGTS – Guia de Recolhimento FGTS, conforme cronograma definido pela CAIXA.

**4.3.4** A atualização dos aplicativos SEFIP e GRRF, é noticiada ao empregador pela CAIXA, via comunicado postado no Conectividade Social ICP, quando é disponibilizada nova versão para captura pelo empregador bem como a informação dos itens contemplados e a data da obrigatoriedade de sua utilização.

**4.3.5** Na ausência do recolhimento mensal, o empregador presta as informações referentes ao FGTS e para a Previdência Social, utilizando o aplicativo SEFIP, na modalidade 1, que corresponde a uma declaração de débito para com o Fundo de Garantia dos valores dela decorrentes.

**4.3.5.1** Informações sobre o reflexo na Previdência Social decorrente da prestação de informação realizada no SEFIP é obtida no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br) – download/FGTS – SEFIP/GRF - MANUAL DA GFIP/SEFIP PARA USUÁRIOS DO SEFIP 8.4.

**4.3.5.2** Na hipótese da declaração de fatos geradores sem recolhimento do FGTS em que constam apenas trabalhadores com categoria não beneficiária do FGTS, a informação corresponde a ausência de fato gerador para o FGTS.

**4.3.6** Na ausência do fato gerador (sem movimento) das contribuições para o FGTS e para a Previdência Social, o arquivo SEFIP é transmitido para a primeira competência da ausência de informações, sendo dispensada a transmissão de arquivos, para as competências subsequentes, até a ocorrência de novo fato gerador.

**4.3.7** No canal Conectividade Social são transmitidos os arquivos gerados pelo aplicativo SEFIP e da GRRF.

#### **4.4 ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL**

**4.4.1** A CAIXA desenvolveu o canal de relacionamento eletrônico denominado Conectividade Social, para troca de arquivos e mensagens por meio da rede mundial de computadores - Internet, de uso obrigatório por todas as empresas ou equiparadas que recolhem o FGTS ou prestam informações ao FGTS e à Previdência Social.

**4.4.2** No canal Conectividade Social são transmitidos os arquivos gerados pelo aplicativo SEFIP e também da GRRF.

**4.4.3** Para a transmissão dos arquivos no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social ou Certificado digital emitido por autoridade certificadora credenciada no âmbito da ICP-BRASIL, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social ICP.

**4.4.4** Em aplicação aos dispostos na Resolução CGSN nº 140, de 22/05/2018, fica estabelecida a certificação digital emitida no padrão ICP – Brasil como forma única de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social pelas empresas, incluídas as ME e as EPP optantes pelo Simples Nacional, com qualquer número de empregados, para troca de informações junto ao FGTS.

**4.4.5** Não serão emitidos pela CAIXA, certificados eletrônicos em padrão diferente do ICP – Brasil, exceto para as empresas enquadradas como Micro Empreendedor Individual – MEI, cujo uso da certificação digital emitida no padrão ICP-Brasil é facultativo nas operações relativas ao FGTS, em razão de legislação específica.

**4.4.6** Ainda conforme legislação específica, o MEI sem empregados está dispensado da obrigatoriedade de declaração de ausência de fato gerador, entretanto, faz-se necessária sua identificação em qualquer agência da CAIXA para requerer seu cadastramento e primeiro Certificado de Regularidade do FGTS – CRF.

**4.4.7** Por deliberação do Agente Operador do FGTS, fica prorrogado o prazo de validade dos certificados eletrônicos expedidos regularmente pela CAIXA em padrão diferente do ICP – Brasil, sendo sua revogação ou suspensão condicionada a prévia emissão de comunicado.

**4.4.8** As empresas detentoras de certificados eletrônicos expedidos regularmente pela CAIXA em padrão diferente do ICP – Brasil, independentemente do número de empregados, ficam autorizadas a acessar o aplicativo cliente do Conectividade Social - CNS e o ambiente “Conexão Segura”, enquanto tais certificados permaneçam válidos e conforme critérios definidos pela CAIXA.

**4.4.9** O portal do Conectividade Social que utiliza os certificados digitais em padrão ICP-Brasil é acessível por meio do endereço eletrônico <https://conectividade.caixa.gov.br> ou do sítio da CAIXA, [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), e presta-se inclusive para o envio de arquivos SEFIP, rescisórios, geração de guias para recolhimento, solicitação de uso do FGTS em moradia própria, bem como para prestação de informação de afastamento, consulta de dados, manutenção cadastral e outros serviços.

**4.4.10** A certificação digital no padrão ICP-Brasil pode ser obtida em qualquer Autoridade Certificadora e suas respectivas Autoridades de Registro, regularmente credenciadas pelo Instituto Nacional de Tecnologia da Informação - ITI.

**4.4.11** Compete às Autoridades Certificadoras, no âmbito de suas atuações, providenciar a inclusão do número do NIS (PIS/PASEP/NIT) do titular nos Certificados Pessoa Física doravante emitidos, para que estes possam receber procurações eletrônicas de terceiros, com exceção dos usuários Magistrado e Empregador Doméstico.

**4.4.12** O empregador não obrigado a se identificar pelo CNPJ utiliza-se de Certificado Digital de Pessoa Física no padrão ICP-Brasil para acesso ao Conectividade Social.

**4.4.13** O empregador detentor de Cadastro Específico do INSS (CEI) utiliza-se de Certificado Digital de Pessoa Física no padrão ICP-Brasil no qual conste obrigatoriamente o número de identificação CEI.

**4.4.14** O arquivo do SEFIP e da GRRF transmitidos pelo Conectividade Social são acatados apenas se o CNPJ/CEI do Certificado utilizado for igual ao CNPJ/CEI informado no campo Responsável, do respectivo arquivo.

**4.4.15** A partir da competência 10/2015, obrigatoriamente, o empregador doméstico presta informações do FGTS por meio de eventos transmitidos para o eSocial, conforme detalhado no CAPÍTULO I.

**4.4.16** A geração da Guia de Recolhimento do FGTS - GRF e da Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - GRRF ocorre após a transmissão do arquivo do SEFIP e da GRRF o que viabiliza a disponibilização, no Conectividade Social, do protocolo de entrega do arquivo.

**4.4.16.1** O protocolo disponibilizado pelo Conectividade Social é salvo para geração e impressão, por meio do aplicativo cliente, da guia que permite o recolhimento do FGTS.

**4.4.17** É responsabilidade da empresa verificar na respectiva caixa postal do Conectividade Social a existência de mensagem comunicando sobre eventual rejeição do arquivo transmitido, o que ocorre até 7 dias após a transmissão.

**4.4.18** Na hipótese de rejeição do arquivo transmitido ou caso seja solicitado pela CAIXA a empresa se responsabiliza pelo imediato envio, por meio do Conectividade Social, de novo arquivo.

**4.4.19** Por meio de contrato específico a CAIXA presta serviço à Receita Federal do Brasil de envio das informações geradas via SEFIP sendo, portanto entregue cópia do mesmo arquivo recepcionado pela CAIXA sem aplicação de tratamento do conteúdo, cabendo a cada ente esclarecimentos sobre a apropriação ou não das informações em seu cadastro.

## **4.5 REGRAS GERAIS PARA RECOLHIMENTO DO FGTS, GUARDA E RECUPERAÇÃO DAS INFORMAÇÕES**

**4.5.1** Para realização dos recolhimentos mensais nas contas tituladas pelos trabalhadores, vinculadas ao FGTS, de que tratam as Leis nº. 8.036/90, 9.601/98 e 10.097/00, das Contribuições Sociais instituídas pela LC nº. 110/01 e do depósito compulsório para o doméstico de que trata a LC 150/2015 - CAPÍTULO I, o empregador utiliza-se, obrigatoriamente, das seguintes guias, conforme o caso:

- Guia de Recolhimento do FGTS - GRF - emitida pelo SEFIP ou pela Internet para o doméstico (para competência até 09/2015);
- Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas - emitida pelo SEFIP;
- Documento de Arrecadação eSocial - documento de arrecadação unificada para o empregador doméstico (item [3.6.1](#)).
- GRFGTS – gerada a partir da informação prestada pelos empregadores obrigados ao eSocial e observado cronograma definido pela CAIXA ou para conversão do Depósito Judicial em Reclamatória Trabalhista;

**4.5.2** Para o recolhimento rescisório das importâncias de que trata o item [6.2](#), quando devidas, o empregador utiliza, obrigatoriamente, as guias geradas nas formas abaixo:

- GRRF - Aplicativo Cliente - guia gerada no aplicativo após a transmissão do arquivo rescisório por meio do Conectividade Social;
- GRRF - Conectividade Social - guia gerada pelo empregador no serviço do CNS;
- GRRF doméstico - guia gerada pelo empregador na Internet (para rescisões do contrato de trabalho doméstico ocorridas até 31/10/2015);
- GRFGTS – gerada pela CAIXA a partir da informação prestada pelos empregadores obrigados ao eSocial e observado cronograma definido pela CAIXA;

**4.5.2.1** É utilizada a GRRF para recolhimento rescisório do FGTS nos casos em que a data de rescisão seja posterior a 15 de fevereiro de 1998.

**4.5.2.2** As guias de recolhimento rescisório para o trabalhador doméstico são geradas pelo empregador para o recolhimento da multa rescisória do FGTS, para rescisões de contrato de trabalho doméstico, quando existirem depósitos de FGTS, anteriores à competência 10/2015.

**4.5.3** Para a realização de recolhimentos específicos o empregador utiliza-se, obrigatoriamente, das seguintes guias, conforme o caso:

- Guia de Recolhimento para Fins de Recurso junto à Justiça do Trabalho - emitida pelo SEFIP ou pela GRF WEB Empregador na Internet, observada regulamentação da matéria;
- Guia de Regularização de Débitos do FGTS - GRDE;
- Documento Específico de Recolhimento do FGTS – DERF.

**4.5.4** Para a realização de conversão do Depósito Judicial em Reclamatória Trabalhista, a CAIXA ou o Banco do Brasil, em cumprimento a determinação judicial, utiliza-se da GRFGTS, gerada por meio do Sistema do FGTS.

**4.5.5** Compete ao empregador, para fins de controle e fiscalização, manter em arquivo, pelo prazo legal de 30 anos, conforme previsto no Art. 23, § 5º, da Lei nº. 8.036, de 11/05/1990:

- o comprovante de recolhimento (cópia da guia quitada);
- o Demonstrativo do Trabalhador, para recolhimento rescisório;
- o arquivo magnético do SEFIP ou GRRF, observado que os registros constantes nesses arquivos magnéticos não necessitam da reprodução concomitante em meio papel, porém, o empregador preservá-los pelo prazo legal;
- o Protocolo de Envio de Arquivos gerado pelo Conectividade Social que é o comprovante da transmissão do arquivo.

**4.5.5.1** Na hipótese de o empregador necessitar da comprovação de prestação de informações via SEFIP, quando houve recolhimento ao FGTS, a CAIXA disponibiliza extratos que podem servir de subsídios para tal comprovação, conforme previsto no Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas, disponível no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br) – download/FGTS – Manuais Operacionais, não sendo prevista a recuperação dos arquivos transmitidos.

**4.5.6** Quanto ao local de recolhimento da guia o empregador deve observar a circunscrição regional onde está localizado o estabelecimento, exceto na hipótese em que o empregador optou por efetuar o recolhimento mensal de forma centralizada onde o recolhimento é feito na UF indicada pelo empregador.

**4.5.7** Na hipótese da quitação da guia por meio do *Internet Banking* ou Auto-Atendimento, a conta corrente utilizada para quitar a guia deve ser uma agência localizada no mesmo município para onde foi transmitido o arquivo SEFIP, que, por sua vez, deve ser o mesmo onde se localiza a empresa.

**4.5.8** Quanto à base de processamento do recolhimento realizado pelo empregador ocorre conforme UF de recolhimento e CEEMP/REPGF de vinculação ([Anexo II](#)), excetuando-se esta regra o processamento dos recolhimentos situações específicas.

**4.5.8.1** A partir de 27/05/2013, as “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” e “Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas” geradas pelo SEFIP e a “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” gerada pela Internet que são processados de forma centralizada na base Paraná, sob administração da CEEMP ([Anexo II](#)).

**4.5.8.2** A partir da competência 10/2015, recolhimentos no DAE realizados pelo empregador doméstico, são processados de forma centralizada na base Rio Grande do Sul, sob administração da CEPAP ([Anexo II](#)).

**4.5.9** Cabe à empresa e ao empregador doméstico apresentarem a via da guia, quando quitada em canais alternativos, ao banco conveniado FGTS ou a Caixa Econômica Federal, se solicitado, dentro do prazo de 03 (três) dias úteis, sob pena sujeitar-se às sanções previstas na legislação vigente.

**4.5.10** É responsabilidade do empregador gerar a guia para recolhimento mediante transmissão do arquivo SEFIP, da GRRF, na Internet (doméstico) ou transmissão ao eSocial, conforme o caso, com antecedência mínima de dois dias úteis da data de recolhimento, com vistas a evitar dificuldades em função de eventual congestionamento do site [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br) ou [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br), conforme o caso.

**4.5.11** Não são acatadas pela Rede Bancária quaisquer outras formas de geração de guias que não as previstas neste manual, ainda que tenham semelhança com os modelos oficiais.

## **4.6 GUIAS DE RECOLHIMENTO DO FGTS**

### **4.6.1 GUIA DE RECOLHIMENTO DO FGTS - GRF - GERADA PELO SEFIP**

**4.6.1.1** A GRF gerada pelo SEFIP é o documento de arrecadação do FGTS e da Contribuição Social de uso obrigatório pelo empregador.

**4.6.1.2** As orientações para prestação das informações no SEFIP e geração da GRF estão dispostas no Manual da GFIP/SEFIP para usuários do SEFIP e no Manual Operacional, que são obtidos no site da CAIXA ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)), da Previdência Social ([www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br)) e da Receita Federal do Brasil ([www.receita.fazenda.gov.br](http://www.receita.fazenda.gov.br)).

**4.6.1.3** Para possibilitar a geração da GRF o empregador utiliza a modalidade Branco (Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência) para os empregados contemplados, observa as demais orientações contidas no item [6.1](#) deste manual e transmite o arquivo SEFIP pelo Conectividade Social.

**4.6.1.4** Após a transmissão do arquivo SEFIP pelo empregador ou responsável por ele designado é disponibilizado no Conectividade Social o “protocolo” (CNS ICP) ou “selo” (CNS AR) que é salvo para a geração e a impressão da Guia de Recolhimento do FGTS - GRF, pelo SEFIP.

**4.6.1.5** Para o empregador doméstico o SEFIP só é permitido para competências até 09/2015 e as orientações para uso do SEFIP constam no “Tutorial GRF Doméstico SEFIP” disponível no endereço eletrônico [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

**4.6.1.6** É gerada uma GRF para cada tipo de recolhimento, a saber:

- Trabalhadores com taxa de juros remuneratórios de 3% a.a. (percentual de recolhimento do FGTS de 8%);

- Trabalhadores com taxa de juros remuneratórios de 6% a.a. (percentual de recolhimento do FGTS de 8%);
- Trabalhadores com categoria 4 e 7 (taxa de juros remuneratórios de 3% a.a.) (percentual de recolhimento do FGTS de 2%).

**4.6.1.7** Todas as guias GRF de uma mesma empresa, geradas no mesmo movimento, devem ser quitadas na mesma data.

**4.6.1.8** A GRF para recolhimento regular gerada pelo SEFIP é impressa em uma única folha, sendo que a parte superior corresponde ao comprovante do empregador e a parte inferior, com código de barras, é destinada ao banco arrecadador.

**4.6.1.9** A GRF gerada pelo SEFIP é quitada nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no Internet Banking, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**4.6.1.9.1** A individualização tempestiva dos valores do FGTS nas contas vinculadas dos empregados somente é efetivada quando o arquivo gerado pelo SEFIP for transmitido para o mesmo município de quitação da GRF.

**4.6.1.9.2** No caso da quitação da GRF por meio do *Internet Banking* ou Auto-Atendimento, a conta corrente utilizada para quitar a GRF deve ser uma agência localizada no mesmo município para onde foi transmitido o arquivo SEFIP, que, por sua vez, é o mesmo onde se localiza a empresa.

**4.6.1.10** Caso não haja quitação da GRF para a qual o arquivo SEFIP foi transmitido, por meio do Conectividade Social, o processo de individualização não ocorre, assim como nos casos em que for gerada mais de uma guia e não houver a quitação de alguma delas, sendo da empresa a responsabilidade por eventuais prejuízos que essa ocorrência possa causar.

## **4.7 GUIA DE RECOLHIMENTO RESCISÓRIO DO FGTS**

### **4.7.1 REGRA GERAL**

**4.7.1.1** O preenchimento e a conferência das informações constantes da GRRF são de responsabilidade do empregador bem como a correta apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”.

**4.7.1.2** O empregador, para fins de apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” e cálculo para o recolhimento da multa rescisória - § 1º e 2º do artigo 18 da Lei nº. 8.036/90, com a redação dada pela Lei nº. 9.491/97, de 09/09/1997, utiliza o extrato observadas as orientações para sua obtenção contidas no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)).

**4.7.1.2.1** São formas previstas de consulta ao “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”:

- Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido no Conectividade Social;
- Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido nas Agências da CAIXA, no caso de empregador doméstico;
- Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório solicitado por intermédio do aplicativo cliente da GRRF;
- Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório, em forma de arquivo magnético (IS - Informação de Saldo), obtida por meio do Conectividade Social.

**4.7.1.2.1.1** O fornecimento do extrato com as informações relativas ao doméstico ou do complemento de atualização monetária solicitados na Agência ocorre em até cinco dias úteis, contados a partir do dia seguinte à data do protocolo da solicitação na CAIXA.

**4.7.1.3** O empregador doméstico deve observar orientações descritas no CAPITULO I.

**4.7.1.4** Para as demissões sem justa causa e por culpa recíproca ou força maior, ocorridas a partir de 01 de maio de 2002, referentes a trabalhador cuja data de admissão, seja anterior a 01/03/1990, é devida a inclusão, na base de cálculo para a multa rescisória, do complemento de atualização monetária de que trata a LC nº. 110/01, de 29/06/2001.

**4.7.1.4.1** Referidos complementos integrarão a base de cálculo da multa rescisória, obrigatoriamente, caso o trabalhador tenha formalizado o Termo de Adesão, na forma da LC nº. 110/01, até 30 de dezembro de 2003.

**4.7.1.4.1.1** O empregador é responsável por obter essas informações por meio do Conectividade Social, serviço Consultar Extrato - Créditos Complementares - LC 110/2001 ou dirigindo-se a uma agência da CAIXA munida de solicitação formal, conforme disposto no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/Manuais Operacionais.

**4.7.1.4.2** Nos casos em que o crédito de complemento não tenha decorrido de adesão do trabalhador à LC 110/01 ou decorre de determinação judicial, o cômputo desses valores na base de cálculo da multa rescisória depende de

decisão facultativa da empresa, casos em que a CAIXA é informada pela empresa por ocasião da solicitação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório.

**4.7.1.4.2.1** Nesses casos, cabe a empresa dirigir-se a uma agência da CAIXA para solicitação do extrato, observado o disposto no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/Manuais Operacionais.

**4.7.1.5** Os saques efetuados pelo trabalhador na vigência do contrato de trabalho, devidamente atualizados, compõem o “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” da conta vinculada para efeito de cálculo da multa rescisória e seu acompanhamento é de responsabilidade do trabalhador.

**4.7.1.5.1** Na hipótese dos saques na vigência do contrato de trabalho ocorridos na conta vinculada em período anterior à centralização do cadastro FGTS na CAIXA, naquele momento, integraram o valor base para cálculo do recolhimento rescisório pelo seu valor nominal.

**4.7.1.5.2** Para a atualização do saque na vigência realizado antes da centralização do cadastro FGTS na CAIXA, caso ainda não tenha sido feita, o empregador ou o trabalhador observa orientações contidas no “Manual de Orientações - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de Valores Recolhidos a Maior”, disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/Manuais Operacionais.

**4.7.1.6** É imputada ao empregador a responsabilidade pela inexistência ou inexatidão do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” disponibilizado pela CAIXA quando esse houver realizado recolhimento sem a devida e correta individualização na conta vinculada do trabalhador, recolhimento a menor, ausência de recolhimento, bem como não incluir os valores correspondentes ao complemento de que trata a LC 110/2001.

**4.7.1.7** A partir de 31/10/2015 na hipótese de rescisão do contrato do empregado doméstico o recolhimento do mês anterior a rescisão se ainda não recolhido e o mês da rescisão são realizados via DAE e, para os depósitos realizados para competências a partir de 10/2015 não é devida apuração de percentual de multa rescisória em decorrência de o recolhimento ser realizado no DAE MENSAL.

## **4.7.2 GRRF GERADA PELO APLICATIVO CLIENTE**

**4.7.2.1** A GRRF gerada pelo Aplicativo Cliente, disponibilizado gratuitamente pela CAIXA, no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), permite inclusão de um ou mais trabalhadores no mesmo arquivo.

**4.7.2.2** As orientações para a utilização do aplicativo estão dispostas no “Manual de Preenchimento e Manual Operacional”, que é obtido no site da CAIXA ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)), opção Downloads/FGTS/GRRF ou quando da instalação do aplicativo.

**4.7.2.2.1** Quando da utilização da informação do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” para preenchimento do campo “Valor informado pela empresa”, no aplicativo Cliente GRRF, o empregador verifica a data a que se refere o saldo, acrescentando de forma manual os valores e atualizações devidas, quando for o caso.

**4.7.2.2.2** O empregador doméstico, para fins de apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” e cálculo para o recolhimento da multa rescisória, na hipótese de rescisão do contrato de trabalhador doméstico ocorrida a partir de 01/11/2015 observa orientações descritas no CAPÍTULO I.

**4.7.2.2.3** Quando o valor base para cálculo do recolhimento rescisório for solicitado por intermédio do aplicativo Cliente GRRF, a atualização do campo “Valor Informado pela Caixa” ocorre de forma automática, e não deve ser utilizado pelo empregador doméstico no caso de unificação de contas decorrentes da centralização do recolhimento na base Rio Grande do Sul, a partir da 01/11/2015.

**4.7.2.2.4** Identificando qualquer irregularidade no valor, o empregador procura uma agência da CAIXA para regularizar a ocorrência.

**4.7.2.2.5** Havendo valores a serem incluídos para a formação do valor base para cálculo da multa rescisória, referente a depósitos não processados, não efetuados ou não individualizados a empresa, acresce-os ao saldo apresentado, utilizando a funcionalidade “Complemento de Saldo” do aplicativo Cliente GRRF (competência e remuneração).

**4.7.2.2.6** No caso da GRRF do Conectividade Social, os somatórios dos valores, devidamente atualizados, são preenchidos nos campos “Valor Recolhido e Não Processado” e “Competências em Atraso e Não Recolhidas”.

**4.7.2.2.7** No aplicativo cliente da GRRF ou no Conectividade Social o empregador soma o Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório da conta vinculada ao complemento de atualização monetária de que trata a LC nº. 110, de 29/06/2007, de forma manual.

**4.7.2.3** Para fins de quitação, a guia é impressa em uma única folha, sendo que a parte superior corresponde ao comprovante do empregador e a parte inferior, com código de barras, é destinada ao banco arrecadador.

**4.7.2.4** A GRRF gerada pelo Aplicativo Cliente é quitada nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no Internet Banking, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**4.7.2.5** A GRRF prevê relacionar trabalhadores com diferentes datas de afastamento, no prazo e/ou em atraso, sendo que todos terão os cálculos posicionados para a mesma data de validade.

**4.7.2.6** Somente após a transmissão do arquivo GRRF pelo empregador ou responsável por ele designado é disponibilizado no Conectividade Social protocolo que é salvo para a geração e a impressão da Guia.

**4.7.2.6.1** Concomitante à geração da guia consolidada é gerado o Demonstrativo do Trabalhador discriminando os valores devidos individualmente.

**4.7.2.7** A comprovação do recolhimento rescisório do empregado, para fins de fiscalização ou homologação da rescisão de contrato de trabalho, é feita através da verificação do identificador da GRRF quitada com o identificador constante do Demonstrativo do Trabalhador que devem ser coincidentes.

### **4.7.3 GRRF GERADA PELO CONECTIVIDADE SOCIAL**

**4.7.3.1** A GRRF do Conectividade Social é gerada via Internet pela empresa certificada ou por seu procurador devidamente autorizado no Conectividade Social.

**4.7.3.2** Para fins de quitação da GRRF gerada pelo Conectividade Social, o empregador apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

**4.7.3.3** Essa guia permite a inclusão de apenas um empregado por guia e cuja conta vinculada esteja, previamente, cadastrada na base do FGTS e apresente consistência cadastral dos seguintes dados na comparação dos sistemas do FGTS e do PIS/PASEP:

- nome do trabalhador;
- data de nascimento;
- NIS.

**4.7.3.4** Para o cálculo dos valores rescisórios é exigido, além da remuneração e da base de cálculo da multa rescisória, o preenchimento dos campos "FPAS", "Código de Saque", "Código de Movimentação", "Data de Movimentação", "Aviso Prévio", "Data de Quitação" e "Código SIMPLES".

**4.7.3.4.1** Quando o valor base para cálculo do recolhimento rescisório for apurado de forma automático não deve ser utilizado pelo empregador doméstico no caso de unificação de contas decorrentes da centralização do recolhimento na base Rio Grande do Sul, a partir da 01/11/2015.

### **4.8 RECOLHIMENTO POR ENTIDADES COM FINS FILANTRÓPICOS - CÓDIGO 604**

**4.8.1** Tratando-se de recolhimento das Entidades Filantrópicas, exclusivamente relativo a competências anteriores a 10/1989, nos termos do Decreto-Lei nº. 194/67, quando houver rescisão ou extinção do contrato de trabalho e no recolhimento espontâneo, são observadas as instruções a seguir:

**4.8.2** Os depósitos são efetuados com base no montante devido ao empregado posicionado na data do último crédito de JAM - Juros e Atualização Monetária.

**4.8.3** A quitação é realizada até o primeiro dia útil posterior ao crédito de JAM, imediatamente após o afastamento.

**4.8.4** No caso de recolhimento para utilização em moradia própria, o montante devido ao empregado, corrigido até o dia 10 precedente à data do efetivo recolhimento é atualizado, a partir daí, até o dia que antecede a quitação, com base na Taxa Referencial - TR do dia primeiro do mês, mais juros de 6%(seis por cento) ao ano "pro rata die".

**4.8.4.1** O depósito é efetuado em até 05 (cinco) dias úteis após o recebimento da comunicação do Agente do Sistema Financeiro.

**4.8.5** O recolhimento das Entidades Filantrópicas - código 604, efetuado após os prazos estipulados implica o pagamento de cominações, calculadas a partir do montante devido ao trabalhador posicionado no dia do último crédito de JAM anterior à data em que o recolhimento era devido.

**4.8.5.1** As cominações abaixo incidem sobre o montante devido ao trabalhador convertido para a moeda da data da quitação, acrescido da atualização monetária:

- Juros de mora de 0,5% (meio por cento) ao mês ou fração;
- Multa de 10% (dez por cento), reduzindo-se esse percentual para 5% (cinco por cento) se o recolhimento ocorrer até o último dia útil do mês em que era devido.

**4.8.6** A Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas é gerada pelo SEFIP, após a transmissão do arquivo por intermédio do Conectividade Social.

**4.8.7** Para fins de quitação das guias geradas pelo SEFIP do tipo Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas, o empregador apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

**4.8.8** A partir de 27/05/2013, o processamento dos recolhimentos gerados pelo SEFIP da “Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas” ocorre de forma centralizada na base Paraná, sob administração da CEEMP ([Anexo II](#)).

## **4.9 GUIA DE REGULARIZAÇÃO DE DÉBITOS DO FGTS - GRDE**

**4.9.1** A GRDE é o documento emitido nas agências da CAIXA, mediante solicitação do empregador ou do seu representante legal, devidamente identificado ou pelo empregador via Conectividade Social.

**4.9.2** A GRDE destina-se a regularizar débitos junto ao FGTS, parcelados ou não, em fase administrativa de cobrança ou inscritos em Dívida Ativa, ajuizados ou não, constituídos por saldo de notificações, saldo de parcelamentos rescindidos e diferenças de encargos verificadas nos recolhimentos mensais ou rescisórios, inclusive daqueles de que trata a LC nº. 110, de 29/06/2001.

**4.9.2.1** Para os débitos inscritos em Dívida Ativa, ajuizados ou não, são emitidas guias específicas, por número de inscrição de dívida.

**4.9.3** Para débito cujo recolhimento exige identificação do trabalhador beneficiado é recomendada a realização do recolhimento por meio da GRF gerada pelo SEFIP utilizado o código do recolhimento que deu origem ao débito ou à confissão.

**4.9.3.1** Neste caso, se gerada a GRDE a guia contém orientação específica quanto à necessidade de identificação dos trabalhadores no campo de avisos da guia.

**4.9.4** A ausência da individualização no ato do recolhimento é condicionada a transmissão do arquivo de individualização por meio do Conectividade Social, caracteriza irregularidade da empresa perante o FGTS, sujeitando-a as penalidades previstas na legislação de regência do FGTS, com comunicação ao órgão de fiscalização do trabalho, observado o seguinte prazo:

- até 30 dias para o caso de quitação à vista;
- até 60 dias no caso de quitação de prestação de acordo de parcelamento de débitos junto ao FGTS.

**4.9.5** A GRDE emitida em duas vias é utilizada para três tipos de recolhimento conforme orientação constante do campo de avisos, a saber:

**4.9.5.1** Tipo 1 - Regularização total ou parcial dos débitos cujo registro contemple a identificação do trabalhador beneficiado. Este tipo de documento refere-se aos débitos rescisórios.

**4.9.5.2** Tipo 2 - Regularização total ou parcial dos débitos relativos a diferença de encargos que não contemplem parcelas a que faz jus o trabalhador, geradas por recolhimento a menor, contemplando os seguintes débitos:

- Diferença de juros de mora;
- Multa;
- Contribuição Social de que trata a LC nº. 110/01 e
- Encargos instituídos pela Lei nº. 8.844/94.

**4.9.5.3** Tipo 3 - Regularização dos débitos cujo registro não contemple a identificação do trabalhador, quando envolver parcelas a que esse faz jus, para a regularização de débitos, inclusive quanto aos encargos instituídos pela Lei nº. 8.844/94, registrados sem identificação do trabalhador.

**4.9.6** Os códigos de recolhimento previstos na GRDE são os constantes do [Anexo I](#) deste Manual, além dos seguintes códigos aplicados em situações específicas:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
725	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 0,5% (meio por cento)
727	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 10% (dez por cento)
728	Recolhimento de débitos de diferença de Multa
736	Recolhimento de débitos de diferença de JAM

**4.9.6.1** Sempre que a GRDE apresentar no detalhamento o código de recolhimento 736, a individualização é efetuada por meio do Programa REMAG, disponível nas filiais do FGTS, utilizando o código 027, para competências anteriores a 01/2000 e para as demais competências é utilizado o formulário DERF com o código de recolhimento 736, observado o disposto no item [4.10](#).

**4.9.7** A GRDE apresenta os seguintes códigos de lançamentos:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
160	Recolhimento de débitos do recolhimento mensal
170	Recolhimento de débitos do recolhimento rescisório

**4.9.8** A GRDE é um documento que pode conter várias competências discriminadas, com débitos em vários estágios de cobrança, seus valores devidos e, quando for o caso, as remunerações.

**4.9.9** Para as individualizações das competências constantes de GRDE, o empregador utiliza o código de recolhimento inerente a cada ocorrência, excetuando-se os casos abaixo identificados, para os quais é utilizado o código do recolhimento que deu origem ao débito ou à confissão, independente daquele constante na GRDE, mesmo que o débito esteja consolidado na guia:

- Código de recolhimento 130 - recolhimento referente a trabalhador avulso;
- Código de recolhimento 135 - recolhimento referente a trabalhador avulso não portuário;
- Código de recolhimento 150 - recolhimento de empresa prestadora de serviços com cessão de mão-de-obra e empresa de trabalho temporário, em relação aos empregados cedidos, ou de obra de construção civil - empreitada parcial;
- Código de recolhimento 155 - recolhimento referente à obra de construção civil - empreitada total ou obra própria.

**4.9.10** Nos arquivos SEFIP gerados para individualização das ocorrências listadas na GRDE é observado que o valor de remuneração constante em cada competência corresponde ao somatório das remunerações dos empregados com modalidade branco e caso existam mais empregados na competência, para estes é atribuída a modalidade 1 ou 9, conforme a situação descrita no CAPÍTULO VII.

**4.9.11** O empregador certifica-se da correção dos dados constantes na GRDE antes de efetuar o recolhimento, ficando sob sua responsabilidade qualquer inconsistência.

#### **4.10 DOCUMENTO ESPECÍFICO DE RECOLHIMENTO DO FGTS - DERF**

**4.10.1** Documento utilizado para recolhimento de diferenças devidas ao FGTS e quitação de saldo devedor da empresa sendo previstos os seguintes códigos de recolhimento:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
725	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 0,5% (meio por cento)
727	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 10% (dez por cento)
728	Recolhimento de débitos de diferença de Multa
736	Recolhimento de débitos de diferença de JAM
809	Recolhimento de valor devedor da empresa

**4.10.1.1** É valor devedor da empresa quitado pelo código 809 àquele que regulariza débito gerado por individualização maior que o valor pago pelo empregador.

**4.10.1.2** Na hipótese de recolhimento para regularização de ausência do recolhimento da Contribuição Social de 10%, bem como dos seus encargos, quando for o caso, incidente sobre o saldo para fins rescisórios e utilizando-se do DERF no código 727 observar que:

- é utilizado um DERF para cada data de vencimento;
- cada DERF contém a lista dos empregados com a mesma data de vencimento, mesmo tratando-se de débito somente da contribuição social e não devido ao trabalhador visando o correto abatimento da dívida.

**4.10.2** O DERF é obtido em qualquer agência da CAIXA, gratuitamente, para total preenchimento pelo empregador, cujas informações são de sua responsabilidade.

**4.10.3** Para fins de quitação do DERF, o empregador apresenta-o em 2 (duas) vias, cuja destinação é a seguinte:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO
- 2ª VIA – EMPREGADOR

#### **4.11 GUIAS DE RECOLHIMENTO FGTS – GRFGTS**

**4.11.1** A GRFGTS é gerada a partir da informação prestada pelos empregadores obrigados ao eSocial e observado cronograma definido pela CAIXA ou para conversão do Depósito Judicial em Reclamatória Trabalhista.

**4.11.2** Havendo determinação judicial para creditar valores depositados em conta “Depósitos Judiciais” a título de Reclamatória Trabalhista para a conta vinculada do trabalhador no FGTS, a CAIXA ou Banco do Brasil, observado o local de realização do depósito, emite a GRFGTS no Sistema do FGTS.

**4.11.2.1** Apresentada a determinação judicial para crédito de valores depositados para a conta vinculada do trabalhador no FGTS, originados na CAIXA ou no Banco do Brasil, são informados no Sistema do FGTS os dados relacionados, para geração e emissão da GRFGTS, observada orientação específica sobre a matéria.

**4.11.2.2** O prazo para realização do recolhimento do FGTS é até a data de validade expressa na guia, não sendo admitida arrecadação após o vencimento.

**4.11.2.3** Não é permitida a geração de GRFGTS com valor inferior ao mínimo de R\$ 10,00.

### **5 CAPÍTULO III – EMPRÉSTIMO CONSIGNADO COM GARANTIA DO FGTS**

#### **5.1 REGRAS GERAIS**

**5.1.1** Com a promulgação da Lei 13.313/2016 de 14 de julho de 2016, o trabalhador passou a ter a possibilidade de oferecer em garantia, nas operações de crédito consignado, parte dos depósitos de FGTS.

**5.1.2** O trabalhador poderá oferecer, de forma irrevogável e irretroatável:

- Até 10% (dez por cento) do saldo de sua conta vinculada no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS;
- Até 100% (cem por cento) do valor da multa paga pelo empregador, em caso de despedida sem justa causa, inclusive a indireta, ou de despedida por culpa recíproca ou força maior.

**5.1.3** Cabe ao empregador informar ao FGTS os dados do contrato de consignação do trabalhador, quando do desligamento do mesmo, sem justa causa ou por culpa recíproca ou força maior.

**5.1.3.1** O empréstimo consignado com garantia do FGTS é aplicável a apenas um contrato por trabalhador.

**5.1.4** Quando dessa informação pelo empregador, será retido 10% (dez por cento) do saldo da conta do trabalhador e 100% (cem por cento) da multa rescisória, para quitação ou abatimento do contrato de crédito consignado do trabalhador.

**5.1.5** Caso o valor retido seja suficiente para quitar o contrato de crédito consignado, possível valor remanescente será disponibilizado na conta vinculada do trabalhador, para saque, conforme norma do FGTS vigente.

#### **5.2 PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÕES PELO EMPREGADOR**

**5.2.1** Quando do desligamento do trabalhador, sem justa causa ou por culpa recíproca ou força maior, o empregador deve informar essa movimentação ao FGTS, por meio dos canais descritos abaixo:

- Aplicativo Cliente GRRF;
- GRRF gerada pelo Conectividade Social Empregador;
- Comunicado de Movimentação do Trabalhador – Conectividade Social Empregador.

**5.2.2** Por qualquer um desses canais o empregador deverá informar se o trabalhador possui consignado com garantia do FGTS e, caso possua, deve informar também o número do contrato do consignado e a Instituição Consignatária.

**5.2.3** Essas informações devem ser informadas nos canais indicados e transmitidos pelo Conectividade Social ICP, por meio de certificação digital ICP.

#### **5.3 GRRF APLICATIVO CLIENTE**

**5.3.1** Quando utilizado o aplicativo cliente GRRF para emitir a guia rescisória e informar a movimentação do trabalhador, sem justa causa ou por culpa recíproca ou por força maior ou por acordo, o empregador deverá responder “SIM” ou “NÃO” no campo “Trabalhador possui consignado”.

**5.3.1.1** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “SIM”, será liberada nova aba, para preenchimento pelo empregador.

**5.3.1.1.1** Nessa nova aba o empregador deverá informar o número do contrato consignado do trabalhador e a Instituição Consignatária em que o trabalhador fez esse contrato.

**5.3.1.2** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “NÃO”, não haverá novos campos a serem preenchidos pelo empregador.

**5.3.2** Essas informações deverão ser preenchidas pelo empregador por meio da entrada de dados.

#### **5.4 GRRF CONECTIVIDADE SOCIAL EMPREGADOR**

**5.4.1** Quando utilizada a GRRF do Conectividade Social Empregador, para emitir a guia rescisória e informar a movimentação do trabalhador, sem justa causa ou por culpa recíproca ou por força maior ou por acordo, o empregador deverá responder “SIM” ou “NÃO” no campo “Trabalhador possui consignado”.

**5.4.1.1** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “SIM”, serão liberados novos campos para preenchimento pelo empregador.

**5.4.1.2** Nesses novos campos o empregador deverá informar o número do contrato consignado do trabalhador e a Instituição Consignatária em que o trabalhador fez esse contrato.

**5.4.2** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “NÃO”, não serão abertos novos campos para preenchimento.

#### **5.5 COMUNICADO DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR – CSE**

**5.5.1** Quando utilizado o serviço “Comunicar Movimentação do Trabalhador”, para informar a movimentação do trabalhador, sem justa causa ou por culpa recíproca ou por força maior ou por acordo, o empregador deverá responder “SIM” ou “NÃO” no campo “Trabalhador possui consignado”.

**5.5.1.1** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “SIM”, serão liberados novos campos para preenchimento pelo empregador.

**5.5.1.2** Nesses novos campos o empregador deverá informar o número do contrato consignado do trabalhador e a Instituição Consignatária em que o trabalhador fez esse contrato.

**5.5.2** Caso o empregador preencha esse campo com a informação “NÃO”, não serão abertos novos campos para preenchimento.

### **6 CAPÍTULO IV – APLICATIVOS DE RECOLHIMENTO FGTS**

#### **6.1 APLICATIVO SEFIP**

**6.1.1** Com o objetivo de facilitar o cumprimento das obrigações pelo empregador, a CAIXA desenvolveu o aplicativo SEFIP disponível gratuitamente no “site” da CAIXA, no endereço eletrônico [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/SEFIP.

**6.1.2** Por meio do SEFIP o empregador/contribuinte consolida os dados cadastrais e financeiros, da empresa e trabalhadores, a serem repassados ao FGTS e à Previdência Social e ainda gera a Guia de Recolhimento do FGTS - GRF, observadas as orientações para prestação das informações dispostas no “Manual da GFIP/SEFIP para usuários do SEFIP” e no “Manual Operacional”, que é obtidos no site da CAIXA ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)), da Previdência Social ([www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br)) e da Receita Federal ([www.receita.fazenda.gov.br](http://www.receita.fazenda.gov.br)).

**6.1.3** Todos os valores monetários são informados em moeda vigente na competência da ocorrência do fato gerador, entretanto, o SEFIP apura o Total a Recolher em moeda da data da quitação da guia.

**6.1.4** Para a transmissão dos arquivos do SEFIP no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social, observado o disposto no item [4.4](#) que trata da do uso da certificação digital emitida no modelo ICP-Brasil, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social.

**6.1.5** Após a transmissão do arquivo SEFIP, é disponibilizado no aplicativo Conectividade Social protocolo que é salvo para a geração e a impressão da GRF, pelo SEFIP.

**6.1.5.1** O SEFIP emite a GRF englobando todos os tomadores de serviço relativo ao trabalhador avulso portuário e gera a RET - Relação de Empresas Tomadoras de Serviço, discriminando cada tomador.

**6.1.5.2** Para os tomadores de serviço relativo ao trabalhador avulso não portuário é emitida uma GRF para cada tomador.

**6.1.6** As orientações para prestação das informações do trabalhador doméstico no SEFIP estão disponíveis para consulta no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), área de Download, clicando em FGTS, em seguida em Empregador Doméstico e selecionando o arquivo “Tutorial GRF Doméstico SEFIP”.

**6.1.7** Os indicadores de Recolhimento FGTS a serem informados no SEFIP são:

CÓDIGO	FINALIDADE
1	<u>Recolhimento no prazo</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado até o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior;
2	<u>Recolhimento em atraso</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado após o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior;
3	<u>Recolhimento em atraso - Ação Fiscal</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado após o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior e a empresa estiver sob ação de fiscalização do auditor do trabalho, tanto a direta quanto a indireta;
5	<u>Individualização</u> - é utilizado quando o recolhimento já foi efetuado e não ocorreu a correspondente individualização nas contas vinculadas;
6	<u>Individualização - Ação Fiscal</u> - é utilizado quando o recolhimento já foi efetuado e não ocorreu a correspondente individualização nas contas vinculadas e a empresa estiver sob ação de fiscalização do auditor do trabalho, tanto a direta quanto a indireta.

**6.1.8** Os códigos de recolhimento ou declaração previstos no SEFIP, para informação pelo empregador estão definidos no [Anexo I](#), bem como os códigos de características aplicados aos códigos de recolhimento 650 e 660 para qualificar o recolhimento em termos da especificidade de seu fato gerador.

**6.1.9** As categorias previstas no SEFIP, para utilização pelo empregador, nas situações em que é devido o FGTS são:

CÓDIGO	CATEGORIA
01	Empregado.
02	Trabalhador avulso.
03	Trabalhador não vinculado ao RGPS, mas com direito ao FGTS.
04	Empregado sob contrato de trabalho por prazo determinado / Intermitente - Lei nº. 9.601/98, com as alterações da Medida Provisória nº 2.164-41, de 24/08/2001 e, Lei nº. 13.467, de 13 de julho de 2017.
05	Contribuinte individual - Diretor não empregado com FGTS - Lei nº. 8.036/90, Art. 16.
06	Empregado doméstico.
07	Aprendiz - Lei nº. 10.097/2000 / Contrato Verde e Amarelo Medida Provisória 905, de 11/11/2019.

**6.1.9.1** As categorias 11 a 26 são exclusivas da Previdência, sendo que o descritivo e a orientação quanto à utilização das mesmas estão dispostas no "Manual da GFIP/SEFIP, para usuários do SEFIP" obtido conforme descrito no item [6.1.2](#).

**6.1.10** As modalidades previstas no SEFIP que visam identificar o recolhimento, a declaração, e/ou a confirmação de informações são as seguintes:

MODALIDADE	CONCEITO
Branco	Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência.
1	Declaração ao FGTS e à Previdência.
9	Confirmação de informações anteriores (Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência/Declaração ao FGTS e/ou à Previdência)

**6.1.11** Os códigos de movimentação previstos no SEFIP, para informação pelo empregador constam no [Anexo IV](#):

**6.1.11.1** Para os códigos de movimentação definidos pelo MTb para utilizados no modelo vigente do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), é utilizada a tabela de conversão constante no [Anexo V](#).

**6.1.11.2** Nos casos de movimentação temporária, entende-se como data de afastamento o dia imediatamente anterior ao do efetivo afastamento e, como data de retorno o último dia do afastamento.

**6.1.11.3** Tratando-se de movimentação definitiva, entende-se como data de afastamento o último dia de vigência do vínculo empregatício.

**6.1.11.4** O código de movimentação V3, entende-se como data de movimentação o último dia do vínculo.

**6.1.11.5** O código de movimentação R1 deve ser utilizado exclusivamente e para todos os trabalhadores contratados por prazo determinado, contratados a partir do dia 11/11/2017.

**6.1.11.5.1** Esse código deve ser informado pelo empregador no primeiro recolhimento feito para o trabalhador contratado por prazo determinado, indicando, no campo "Data de movimentação", a data da admissão do trabalhador.

**6.1.11.5.2** Para os trabalhadores com contrato de trabalho intermitente **não** deverá ser informado o R1 na admissão.

**6.1.11.6** O código de movimentação X1 deve ser utilizado para todos os trabalhadores com Contrato Verde Amarelo, instituído pela Medida Provisória 905, de 11/11/2019, contratados a partir do dia 1º/01/2020.

**6.1.11.6.1** Esse código deve ser informado pelo empregador em todos os recolhimentos regulares efetuados para o trabalhador com Contrato Verde e Amarelo, indicando, no campo "Data de movimentação", a data da admissão do trabalhador.

**6.1.11.6.2** Para os trabalhadores aprendizes não deverá ser informado o X1 para nenhum dos recolhimentos efetuados.

## 6.2 APLICATIVO GRRF (CLIENTE E INTERNET)

**6.2.1** Com o objetivo de facilitar o recolhimento rescisório do FGTS, conforme disposto no Art. 18, da Lei nº. 8.036/90, com redação dada pela Lei nº. 9.491/97, a CAIXA disponibiliza gratuitamente o aplicativo que gera a Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS – GRRF, disponível no "site" da CAIXA, no endereço [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/GRRF.

**6.2.2** Após a transmissão do arquivo rescisório, pelo Conectividade Social, é gerada a GRRF para impressão e quitação na CAIXA, nos bancos conveniados FGTS, nos lotéricos, nos correspondentes bancários autorizados ou pela Internet.

**6.2.3** As orientações para a utilização do aplicativo estão dispostas no "Manual de Preenchimento e Manual Operacional", que é obtido no site da CAIXA ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)), opção Downloads/FGTS/GRRF ou quando da instalação do aplicativo.

**6.2.4** A GRRF também é gerada por meio de serviço online do Conectividade Social, via Internet.

**6.2.5** Para a transmissão dos arquivos da GRRF e para a utilização da GRRF no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social, observado o disposto no item 4.4 que trata da do uso da certificação digital emitida no modelo ICP-Brasil, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social.

**6.2.6** As categorias previstas na GRRF, para utilização pelo empregador são:

CÓDIGO	CATEGORIA
01	Empregado
03	Trabalhador não vinculado ao RGPS, mas com direito ao FGTS.
04	Empregado sob contrato de trabalho por prazo determinado / Intermitente - Lei nº. 9.601/98, com as alterações da Medida Provisória nº 2.164-41, de 24/08/2001 e, Lei nº. 13.467, de 13 de julho de 2017.
05	Contribuinte individual - Diretor não empregado com FGTS - Lei nº. 8.036/90, Art. 16.
06	Empregado doméstico
07	Aprendiz - Lei nº. 10.097/2000 / Contrato Verde e Amarelo Medida Provisória 905, de 11/11/2019.

**6.2.7** Os códigos de movimentações a serem informadas quando da rescisão do contrato de trabalho são:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
11	Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador, inclusive rescisão antecipada do contrato a termo.
12	Rescisão por culpa recíproca ou força maior.

13	Rescisão por término do contrato a termo
14	Rescisão sem justa causa do contrato de trabalho do empregado doméstico, por iniciativa do empregador.
15	Rescisão de contrato por acordo entre empregado e empregador. Para todas as categorias.

**6.2.7.1** Tratando-se de rescisão antecipada do contrato de trabalho por prazo determinado (Lei nº. 9.601/98) é informado o código de afastamento 11.

**6.2.7.2** Entende-se como data de movimentação, no caso de rescisão do contrato de trabalho, o último dia do vínculo.

**6.2.8** Como tipo de aviso prévio concedido, é informado um dos códigos abaixo, conforme o caso:

- 1 - Trabalhado
- 2 - Indenizado
- 3 - Ausência/Dispensa

**6.2.8.1** Tratando-se de término de contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 6.019/74) é informado o código 3.

**6.2.8.2** Tratando-se de término de contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 9.601/98) e rescisão por força maior é informado o código 1.

**6.2.8.3** Nos casos de rescisão antecipada do contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 9.601/98) é informado o código 3.

**6.2.8.4** Na exoneração de Diretor Não Empregado, por qualquer motivo, é informado o código 3 (Ausência/Dispensa) no campo aviso prévio.

**6.2.9** O recolhimento da Multa Rescisória para Diretor Não Empregado é facultativo para as empresas privadas e, para as empresas públicas é observado o determinado na legislação pertinente e na Resolução CGPAR nº 14, de 10 de Maio de 2016, para os casos de exoneração antecipada de mandato ou quando houver exoneração para as nomeações sem prazo de vigência.

**6.2.10** O empregador informa se é ou não optante pelo SIMPLES, mediante uso de um dos seguintes códigos:

- 1 não optante, inclusive o empregador doméstico ou produtor rural pessoa física com faturamento anual inferior a R\$ 1.200.000,00;
- 2 optante - faturamento anual até R\$ 1.200.000,00;
- 3 optante - faturamento anual superior a R\$ 1.200.000,00;
- 4 não optante - produtor rural pessoa física (CEI e FPAS 604) - faturamento anual superior a R\$ 1.200.000,00;
- 5 não optante - Empresa com Liminar para não recolhimento da Contribuição Social - LC nº. 110/01, de 29/06/2001;
- 6 optante - faturamento anual superior a R\$1.200.000,00 - Empresa com Liminar para não recolhimento da Contribuição Social - LC nº. 110/01, de 29/06/2001.

**6.2.10.1** A incidência de CS é devida para a rescisão do contrato de trabalho ocorrida até 31/12/2019, observados os códigos de movimentações previstos no item [6.2.7](#).

**6.2.11** Para os casos de falta de processamento/recolhimento de alguma competência no saldo fornecido pela CAIXA ou base de cálculo para a multa rescisória referente ao complemento de atualização monetária de que trata a LC nº110 de 29/06/2001, o empregador informa, no aplicativo cliente, opção “complemento de saldo”, a competência, a remuneração faltante ou saldo faltante.

**6.2.11.1** Os complementos de que tratam a LC nº110 de 29/06/2001, somente integram a base de cálculo da multa rescisória caso o trabalhador tenha formalizado o Termo de Adesão, nos termos da LC nº110/2001, até 30/12/2003.

**6.2.12** Os complementos de saldo são atualizados automaticamente para a data prevista para o recolhimento da GRRF e os valores referentes às competências não recolhidas são considerados, somente, para o cálculo da multa rescisória permanecendo a obrigação caso não tenha sido recolhido.

**6.2.13** Quando utilizada a GRRF do Conectividade Social, no campo “Valor Recolhido e Não Processado” e “Competências em Atraso e Não Recolhidas”, é informado o valor total devidamente atualizado.

**6.2.14** A Multa Rescisória é calculada utilizando o “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” existente na conta vinculada do trabalhador ou informado pela empresa, acrescido dos valores recolhidos e não processados e/ou não individualizados e dos valores do mês anterior à rescisão, mês da rescisão e aviso prévio indenizado, conforme o caso.

**6.2.15** Para os casos de rescisão por acordo entre empregado e empregador, em que o aviso prévio seja indenizado, empregador deve informar no campo valor do Aviso Prévio Indenizado, o valor efetivamente pago ao trabalhador.

**6.2.16** Os comprovantes de recolhimento referentes a cada trabalhador abrangido pelo recolhimento consolidado gerado por meio do aplicativo GRRF são disponibilizados ao empregador através de uma funcionalidade do aplicativo, por meio do Conectividade Social, após o processamento do recolhimento pela CAIXA.

### **6.3 APLICATIVO GRF E GRRF INTERNET DOMÉSTICO**

**6.3.1** A GRF e GRRF Internet Doméstico é um aplicativo desenvolvido pela CAIXA por meio do qual o empregador gera a GRF ou GRRF exclusiva para o empregador doméstico conforme descrito respectivamente no item [3.6.2](#) e [3.6.3](#) para quitação exclusiva do FGTS.

**6.3.2** Para gerar a GRF ou GRRF Internet Doméstico o empregador acessa o aplicativo na página do eSocial por meio do endereço [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

**6.3.3** Após preencher os dados é selecionado o botão para geração da guia que é disponibilizada com código de barras a ser quitada em toda a rede bancária e canais alternativos disponíveis pelo banco.

**6.3.3.1** A guia gerada é visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Download” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

**6.3.4** O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico é facultativo, passando a obrigatório, para aquele vínculo, a partir do primeiro recolhimento efetuado.

**6.3.5** A partir da competência 10/2015 passa a ser obrigatório o recolhimento do FGTS para todos os trabalhadores domésticos, considerando o disposto na LC 150/2015, devendo ser observadas as orientações contidas CAPITULO I.

## **7 CAPÍTULO V - INFORMAÇÕES PARA RECOLHIMENTO DO FGTS**

### **7.1 LOCAL DE RECOLHIMENTO**

**7.1.1** Os recolhimentos ao FGTS mensal e rescisório, exceto o recolhimento via DAE, são realizados em agências da CAIXA ou bancos conveniados FGTS de livre escolha do empregador no âmbito da circunscrição regional onde está sediado o estabelecimento, à exceção dos empregadores optantes pela centralização dos recolhimentos, que observam o disposto no item [7.3](#) deste Capítulo.

**7.1.2** O DAE é quitado nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadores conveniados com a Receita Federal do Brasil, bem como em Lotéricos, no *Internet Banking* ou Auto-Atendimento, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

**7.1.2.1** Independente da UF onde ocorre a quitação do DAE os recolhimentos do FGTS são processados de forma centralizada na base Rio Grande do Sul, sob administração da CEPAP ([Anexo II](#)).

**7.1.3** A disponibilização do serviço de arrecadação nos canais alternativos como lotéricos, Auto-atendimento e *Internet Banking* é liberalidade da rede arrecadadora conveniada.

**7.1.4** Para que se efetive o recolhimento do FGTS o empregador transmite o arquivo gerado pelo SEFIP ou GRRF, pelo Conectividade Social, escolhendo o município de apresentação onde a guia de recolhimento do FGTS é quitada.

**7.1.4.1** A transmissão do arquivo com informação do município divergente daquele de quitação do recolhimento atrasa consideravelmente a individualização dos valores recolhidos, cria novas contas vinculadas para os trabalhadores em bases FGTS diferentes e caracteriza situação irregular perante o FGTS.

**7.1.4.2** Para os recolhimentos gerados pelo SEFIP ou GRRF e quitados nos terminais de Auto-atendimento e Internet Banking, é considerado como município de efetivo recolhimento o domicílio da agência bancária de vinculação da conta corrente, logo, a empresa observa que a conta corrente utilizada para a quitação da guia é vinculada ao mesmo município do recolhimento do FGTS, com vistas a não incorrer em irregularidade no processamento.

### **7.2 PRAZOS DE RECOLHIMENTO**

#### **7.2.1 REGRAS GERAIS**

**7.2.1.1** Para efeito de vencimento, considera-se como dia não útil, o sábado, o domingo e todo aquele constante do Calendário Nacional de feriados bancários divulgados pelo Banco Central do Brasil - BACEN.

**7.2.1.2** Caso o dia de vencimento seja coincidente com dia não útil ou com o último dia útil do ano, o recolhimento é antecipado para o primeiro dia útil imediatamente anterior.

**7.2.1.3** Caso a quitação seja realizada em canais alternativos no sábado, domingo, feriado nacional ou último dia útil do ano, é considerado como data de recolhimento o primeiro dia útil imediatamente posterior.

**7.2.1.4** O descumprimento do prazo de recolhimento sujeita o empregador às cominações previstas no artigo 22 da Lei nº. 8.036/90, com a redação dada pelo artigo 6º da Lei nº. 9.964/2000, de 10/04/2000.

**7.2.1.5** Para o cálculo de recolhimento em atraso, pelos aplicativos SEFIP e GRRF é disponibilizada mensalmente no site ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)) e nas agências da CAIXA a tabela de índices que é carregada de forma automática ou manual no aplicativo, conforme o caso.

**7.2.1.6** Para recolhimento em atraso por meio do DAE o cálculo dos encargos ocorre por *interface* CAIXA x eSocial para apuração automaticamente ou, na hipótese de contingência, é disponibilizada tabela de índices ao *site* [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br).

## **7.2.2 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRF, GRF INTERNET E DAE**

**7.2.2.1** O recolhimento mensal é efetuado até o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior.

**7.2.2.2** Para todos os documentos de arrecadação deve ser observada a data de validade e de vencimento expressa na guia, conforme o caso.

## **7.2.3 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRRF E DAE RESCISÓRIO**

**7.2.3.1** O prazo de vencimento da multa rescisória, do aviso prévio indenizado e do mês da rescisão é até o 10º dia corrido a contar do dia imediatamente posterior ao desligamento.

**7.2.3.1.1** Caso o 10º dia corrido seja posterior ao dia 07 do mês subsequente, o vencimento do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado ocorre no dia 07.

**7.2.3.2** O recolhimento deve ser observar a data de validade expressa na guia.

## **7.2.4 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GUIA DE RECOLHIMENTO PARA ENTIDADES FILANTRÓPICAS**

**7.2.4.1** O recolhimento para entidades filantrópicas observa a data de validade expressa na guia.

## **7.2.5 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRDE**

**7.2.5.1** O recolhimento da GRDE observa a data de validade expressa na guia.

## **7.2.6 PRAZO DE RECOLHIMENTO DO DERF**

**7.2.6.1** O recolhimento do DERF observa a data para a qual os cálculos foram feitos.

## **7.3 CENTRALIZAÇÃO DO RECOLHIMENTO**

**7.3.1** O empregador que possua mais de um estabelecimento, sem necessidade de autorização prévia da CAIXA, define pela centralização dos depósitos do FGTS quando da geração do arquivo SEFIP, mantendo em relação àquelas unidades, o controle de pessoal, os registros contábeis, a Relação de Estabelecimentos Centralizados - REC e a Relação de Empregados - RE, exceto quando houver recolhimento ou informações com tomador de serviço/obra de construção civil, também centralizados.

**7.3.2** Para as situações de complemento de recolhimento ao FGTS, em que o estabelecimento centralizador não participe do movimento, a empresa elege um novo estabelecimento como centralizador dentre aqueles que possuem recolhimento, mantendo os demais como centralizados.

**7.3.3** O local do recolhimento complementar é aquele em que a empresa centraliza seu depósito regular do FGTS.

**7.3.4** No caso de centralização dos recolhimentos o empregador informa à CAIXA, mediante expediente específico onde é relacionado o nome, o CNPJ e o endereço da unidade centralizadora e das centralizadas, bem como apresenta formulário de Pedido de Transferência de Conta Vinculada - PTC, disponível no "site" da Caixa ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)) para unificação dos saldos conforme definido no "Manual de Orientações ao Empregador - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de valores Recolhidos a Maior".

**7.3.5** A opção pela centralização condiciona o empregador à realização dos recolhimentos rescisórios no âmbito da mesma circunscrição regional onde são efetuados os recolhimentos mensais.

**7.3.6** No preenchimento do "Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT", o empregador consigna logo abaixo do título do documento, a expressão "Centralização recolhimentos - \_\_\_\_\_/\_\_\_\_ (Município/UF)".

## **8 CAPÍTULO VI - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**

**8.1** A alíquota de 0,5% (meio por cento) da Contribuição Social instituída pelo Art. 2º, da LC nº. 110/01 é devida para as competências de 01/2002 a 12/2006, e incide sobre o valor da remuneração mensal a que se referir o recolhimento.

**8.1.1** No recolhimento rescisório a alíquota de 0,5% (meio por cento) é devida sobre o valor da remuneração do mês anterior à rescisão, do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado.

**8.2** A alíquota da Contribuição Social instituída pelo Art. 1º, da LC nº. 110/01 importa em 10% (dez por cento) sobre o montante de todos os depósitos devidos durante a vigência do contrato de trabalho, acrescido das remunerações aplicáveis às contas vinculadas, e somente é devida quando a movimentação do trabalhador tiver ocorrido em data igual ou posterior a 01/01/2002, para os casos de dispensa sem justa causa. Esta alíquota se aplica aos desligamentos efetuados até o dia 31/12/2019, inclusive.

**8.3** Os débitos registrados nos sistemas da CAIXA, relativos à Contribuição Social não recolhida ou recolhida a menor, verificados nos recolhimentos mensais e rescisórios, quando efetuados em desconformidade com a LC nº. 110/01 e seus regulamentos, inclusive encargos, são recolhidos utilizando-se a GRDE.

**8.4** O recolhimento da Contribuição Social não é aplicável ao empregador doméstico.

## **9 CAPÍTULO VII - CONFISSÃO DE DÉBITOS PARA COM O FGTS INCLUSIVE RELATIVOS À CONTRIBUIÇÃO SOCIAL PREVISTA NO ARTIGO 2º. DA LC 110/2001**

**9.1** Caracteriza-se como Confissão de Débitos a declaração formal e espontânea do empregador relativamente à remuneração paga ou devida no mês de competência sobre a qual são devidos valores de FGTS, na forma do Artigo 15 da Lei nº. 8.036/90 e de Contribuição Social, conforme o artigo 2º. da LC 110/2001, que ainda não tenham sido recolhidos e gerando efeitos na regularidade do empregador.

**9.2** A confissão de não recolhimento de FGTS e de Contribuição Social é realizada pelo empregador, utilizando o aplicativo SEFIP, mediante declaração na modalidade 1 - Declaração ao FGTS e à Previdência, por mês de competência, das remunerações dos empregados pertencentes às categorias de 1 a 7, cujo arquivo correspondente é transmitido à CAIXA por meio do Conectividade Social.

**9.2.1.1** Na hipótese da declaração de fatos geradores sem recolhimento do FGTS em que constam apenas trabalhadores com categoria diferente de 1 a 7, ou seja, não beneficiária do FGTS, a informação corresponde a ausência de fato gerador para o FGTS.

**9.2.2** A data de apuração da confissão é aquela indicada no arquivo gerado pelo SEFIP, pelo empregador, na modalidade 1.

**9.3** No SEFIP, para a modalidade 1, é gerado um arquivo com as informações ao FGTS e à Previdência, para fins de transmissão, via Conectividade Social, bem como um relatório resumo denominado Confissão de não Recolhimento de Valores de FGTS e de Contribuição Social - Por Remuneração, para impressão e guarda pelo empregador com vistas à comprovação da geração do arquivo.

**9.4** Todo arquivo gerado na modalidade 1, na mesma competência, é considerado uma confissão específica para o FGTS, uma vez que as informações prestadas nessa modalidade, para o FGTS terão o efeito cumulativo, ou seja, serão somadas às anteriores.

**9.4.1** Assim, para inclusão de empregado não declarado anteriormente é gerado novo arquivo SEFIP e para este empregado é utilizada a modalidade 1, para os empregados já declarados ou recolhidos é utilizada a modalidade 9 - Confirmação de Informações Anteriores - Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência/Declaração ao FGTS e à Previdência.

**9.4.2** Para fins de complementação de confissão, no caso de declaração anterior que tenha considerado a remuneração parcial de determinados trabalhadores, o empregador apresenta novo arquivo gerado a partir do SEFIP, na modalidade 1, incluindo exclusivamente as informações desses trabalhadores com característica COMPLEMENTAR, registrando, nessa oportunidade, apenas a diferença da remuneração ainda não declarada e utilizar a modalidade 9 para informar os já declarados ou recolhidos.

**9.5** Para a regularização dos valores confessados como devidos ao FGTS e de Contribuição Social, por meio do arquivo gerado pelo SEFIP na modalidade 1, o empregador gera a GRF pelo SEFIP, considerando a modalidade Branco, na mesma competência, tendo como base os empregados e remunerações em conformidade com a confissão realizada, efetivando a quitação da correspondente guia na data de validade escolhida.

**9.6** O empregador pode solicitar o parcelamento dos débitos de FGTS confessados na modalidade 1, em Agência da CAIXA, conforme as condições expressas nas Resoluções do Conselho Curador do FGTS vigentes, conforme disposto no "Manual de Orientações Regularidade do Empregador", disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/Manuais Operacionais

**9.7** Para os débitos de Contribuição Social a regularização por meio de recolhimento à vista, é feita utilizando a GRF gerada pelo SEFIP, na modalidade branco, no caso de quitação em conjunto com os valores de FGTS, ou via GRDE, guia esta emitida exclusivamente pela CAIXA ou via Internet, se o recolhimento for apenas de valores dessa Contribuição Social ou via DERF para as situações previstas item [4.10](#).

**9.8** A prestação de informações via portal eSocial bem como não quitação do DAE gerado a partir da transmissão de eventos no eSocial constituem confissão de débito para o empregador doméstico.

## **10 CAPÍTULO VIII - CADASTRAMENTO E IDENTIFICAÇÃO DOS EMPREGADORES E TRABALHADORES NO SISTEMA FGTS**

**10.1** O cadastramento do empregador e do trabalhador no sistema FGTS ocorre com a efetivação do primeiro recolhimento e o processamento do respectivo arquivo gerado pelo SEFIP, GRRF, GRF Internet e eSocial.

**10.2** A identificação do empregador no sistema FGTS é feita por meio de sua inscrição no CNPJ/CEI ou ainda o CPF, na hipótese do empregador doméstico via GRF Internet e eSocial.

**10.3** O trabalhador é identificado no sistema FGTS por meio do número de inscrição no PIS/PASEP/CI.

**10.3.1** Considerando que o número de inscrição do PIS/PASEP/CI é a chave principal de identificação do titular da conta vinculada do FGTS, a sua informação de forma inexata sujeita o empregador às penalidades previstas em Lei, sem prejuízo de outras ações administrativas cabíveis.

**10.4** A caracterização do vínculo empregatício é formada pelos atributos do empregador - CNPJ/CEI/CPF e do trabalhador - PIS/PASEP/CI, categoria e data de admissão.

**10.4.1** O não atendimento dessa regra caracteriza ausência de elemento essencial constituição do cadastro do sistema FGTS, comprometendo direito constitucional do trabalhador, bem como o curso normal e regular da movimentação da conta vinculada, sujeitando-se o empregador às sanções previstas na Lei nº. 8.036/90.

## **11 CAPÍTULO IX – AMBIENTE RESTRITO FGTS**

**11.1** O Ambiente Restrito FGTS é uma infraestrutura criada no âmbito da CAIXA para viabilizar a realização de testes pelos empregadores, sem qualquer efeito jurídico e correspondendo a um novo ambiente operacional para realização das transações com o FGTS, a partir das informações prestadas por meio do eSocial.

**11.1.1** As informações são prestadas por meio do eSocial na forma estabelecida pelo MOS - Manual de Orientação do eSocial, disponível para consulta no site do eSocial (<https://portal.esocial.gov.br/>), substituirão as informações prestadas por meio do SEFIP e da GRRF, conforme cronograma definido pela CAIXA.

**11.2** Para uso do Ambiente Restrito FGTS o empregador poderá optar pela utilização de aplicativo de folha de pagamento (Web Service - WS) ou pela utilização de funcionalidade na Internet (online), observadas as orientações contidas no “Módulo Desenvolvedor - Manual de Orientação para o Empregador e Desenvolvedor” e no “Manual da GRFGTS Funcionalidades e Orientações para Emissão da Guia do FGTS” disponibilizados no sítio da CAIXA – Download/FGTS-Manuais operacionais.

**11.2.1** Neste momento, para realização de testes e simulações em ambiente restrito, relativo a geração da guia do FGTS o empregador utilizará de funcionalidade na Internet (online), por meio do endereço [www.conectividadesocialrestrito.caixa.gov.br](http://www.conectividadesocialrestrito.caixa.gov.br),

**11.2.2** A partir da obrigatoriedade de utilização da GRFGTS em substituição a GRF e GRRF, observada a o acesso para consulta e geração de guia válida para quitação (ambiente de produção) será realizado por meio do endereço [www.conectividadesocial.caixa.gov.br](http://www.conectividadesocial.caixa.gov.br). A geração da guia será realizada com base nas informações prestadas pelo próprio empregador no eSocial.

**11.3** Toda evolução do sistema será implantada primeiramente no Ambiente Restrito FGTS, onde ficará disponível para os testes das empresas e posterior implantação no ambiente de produção efetiva garantindo assim, que as aplicações do FGTS e dos empregadores estejam amadurecidas e estabilizadas diante dos testes realizados.

**11.4** Demandas provenientes da utilização do Ambiente Restrita FGTS deverão ser reportadas por meio dos canais disponibilizados pela CAIXA, observado o Capítulo XI - FALE CONOSCO - TELEFONES DA CAIXA.

## **12 CAPÍTULO X - CONSIDERAÇÕES GERAIS**

**12.1** No caso de dissolução conjugal ou falecimento do empregador doméstico é permitida a continuidade do vínculo empregatício e realização dos novos recolhimentos pelo sucessor, assim considerado:

- um dos cônjuges;
- herdeiro direto do falecido.

**12.1.1** Os depósitos anteriormente realizados são transferidos para a conta do vínculo empregatício sucessor, observadas as orientações contidas no “Manual de Orientações ao Empregador - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de valores Recolhidos a Maior”, disponível no “site” da Caixa ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)).

**12.2** Tratando-se de antecipações de recolhimento de parcelamento Administrativo de débito para com o FGTS, motivadas por rescisão de contrato de trabalho ou outra hipótese de movimentação de conta vinculada, de empregado constante do acordo, é utilizada a GRF gerada pelo SEFIP com o código de recolhimento adotado no parcelamento.

**12.3** O recolhimento relativo a comissões ou percentagens devidas sobre vendas a prazo, de trabalhador cujo contrato tenha sido anteriormente rescindido ou extinto, torna-se obrigatório quando da quitação de cada parcela, devida àquele título assim como o recolhimento para as situações de acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo.

**12.3.1** Neste caso, é utilizado o SEFIP informando todos os empregados vinculados ao empregador no período, independentemente se desligados ou não e para aqueles empregados desligados é informado no SEFIP o código de movimentação V3 e a data de movimentação que corresponde ao último dia do vínculo.

**12.4** O recolhimento da Multa Rescisória correspondente ao valor de acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo e comissões ou percentagens, é efetuado por meio da GRRF, considerando como data devida o dia 07 do mês subsequente, conforme os procedimentos abaixo:

- a data de movimentação é a do efetivo desligamento do trabalhador;
- é informada a data de pagamento da comissão/percentagem ao trabalhador, no campo “dissídio”, tendo em vista a similaridade com esses casos.

**12.5** Para o recolhimento do FGTS nos códigos 650 e 660, a regra de competência e código de recolhimento obedece ao disposto a seguir:

**12.5.1** Competência é o mês da sentença ou da homologação do acordo, com vencimento até o dia 07 do mês subsequente, nas situações de Acordo Coletivo, de Convenção coletiva, de Dissídio coletivo, de Reclamatória Trabalhista e de Comissões de Conciliação Prévia.

- Utilizar o código de recolhimento 650 ou 660, até a competência 07/2005.
- Utilizar o código de recolhimento 660 da competência 08/2005 a 03/2007.
- Utilizar o código de recolhimento 650 a partir da competência 04/2007.

**12.5.2** Competência é cada mês em que foi ou é prestado o serviço, nas seguintes situações:

- Reclamatória Trabalhista com reconhecimento de vínculo - código 650
- Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho - código 660
- Anistiados - código 650 ou 660

**12.5.3** Caso haja no mesmo processo reconhecimento de vínculo empregatício e pagamento de diferenças salariais, como horas extras, são utilizados os códigos 650 e 660, conforme abaixo:

- Código 650 - para cada mês do período do vínculo empregatício reconhecido, contendo a remuneração que é base de cálculo tanto para o FGTS quanto para Previdência Social;
- Código 660 - utilizando como competência o mês da sentença ou da homologação do acordo, para informar as diferenças salariais sujeitas ao recolhimento do FGTS.

**12.6** O recolhimento do FGTS para dirigente sindical fica a cargo do sindicato para o qual foi eleito e é efetuado em nome da empresa de origem do trabalhador utilizando o código de recolhimento 608, com base na remuneração devida a cada competência.

**12.6.1** Caso haja algum acréscimo à remuneração do dirigente sindical, sobre esse adicional não incide o FGTS.

**12.7** Em caso de acidente do trabalho e sendo o trabalhador remunerado por produção (remuneração variável), o valor a ser informado no aplicativo SEFIP para fins de cálculo dos valores devidos ao FGTS, é a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses.

**12.8** O recolhimento do FGTS em caso de cessão de empregado regido pelo regime da CLT é devido pela empresa de origem, junto com os demais empregados.

**12.8.1** Havendo adicional sobre o valor da remuneração o recolhimento é realizado pela empresa cessionária, em nome da mesma e utilizando os dados cadastrais do empregado referente à empresa de origem situação que exige a unificação do saldo após o término da cessão, observado o disposto no “Manual de Orientações - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de Valores Recolhidos a Maior”, disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br).

**12.8.2** Não é devido recolhimento de FGTS em caso de cessão de empregado regido por regime jurídico próprio, independentemente do regime constante da empresa cessionária.

**12.9** O índice único utilizado para cálculo do recolhimento em atraso tem como base o percentual referente ao depósito do FGTS e os encargos legais estabelecidos no Art. 22 da Lei nº. 8.036/90 (correção monetária, juros de mora e multa) contados a partir do vencimento da competência, calculados para cada data de quitação na vigência do Edital do FGTS.

**12.9.1** A atualização monetária é diária, calculada com base em fator obtido da TR do dia 01 “pró-rata” dia útil, no período de 10 de um mês a 09 do mês subsequente, acumulado do dia do vencimento até o dia imediatamente anterior ao do recolhimento ou, na sua falta, por outro indicador que venha a sucedê-lo ou, ainda, a critério do Conselho Curador.

**12.9.2** Os juros de mora são calculados à taxa de 0,5% ao mês ou fração e incidem sobre o valor de depósito, devidamente atualizado, cuja contagem inicia-se a partir de 01/11/1989.

**12.9.3** O valor da multa corresponde a 10% do valor do depósito atualizado monetariamente, reduzindo-se o percentual da multa para 5% caso o recolhimento seja realizado no mesmo mês em que se tornou devido.

**12.10** Para individualização de valores recolhidos com GFIP gerada em versões anteriores ao SEFIP 6.0, a empresa utiliza a versão 5.4, versão disponível no site da CAIXA - [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br), e para os recolhimentos efetuados com guia gerada na versão 6.0 ou superior é utilizada a versão vigente do SEFIP.

**12.10.1** Sempre que utilizada a versão vigente do SEFIP, obrigatoriamente, é informada a modalidade branco para os empregados com os valores a individualizar, sendo indicada a opção "Individualização" ou "individualização por Ação Fiscal" e transmitido o arquivo SEFIP por meio do Conectividade Social.

**12.10.2** Os índices a serem utilizados para o cálculo dos valores a individualizar são aqueles indicados no edital vigente à época do recolhimento.

**12.10.3** No caso de individualização de diferença de valores de JAM para competências anteriores a 01/2000 a empresa utiliza o aplicativo REMAG, disponível nas agências da Caixa.

**12.11** A não individualização dos valores devidos ao trabalhador ou o não atendimento imediato de sua regularização, por qualquer motivo, caracteriza irregularidade da empresa perante o FGTS, sujeitando-a as penalidades previstas na legislação de regência do FGTS.

**12.11.1** Caso o recolhimento não individualizado tenha sido efetuado com a taxa de juros de 3% a.a. (três por cento ao ano) e, quando da individualização, forem identificados trabalhadores com taxa de juros de 6% a.a. (seis por cento ao ano) a empresa promove, obrigatoriamente, o recolhimento da diferença devidamente atualizada.

**12.12** A lei faculta ao empregador, equiparar o diretor não empregado aos demais trabalhadores sujeitos ao regime do FGTS.

**12.12.1** Uma vez feito uso dessa faculdade o benefício alcança a totalidade dos diretores não empregados da empresa.

**12.12.2** No caso do diretor não empregado de empresa pública, o recolhimento do FGTS é obrigatório, conforme Decreto n. 99.684/90.

**12.13** Havendo reintegração de trabalhador, por decisão judicial, cuja rescisão ensejou o saque do FGTS, fica o trabalhador desobrigado de promover a reposição do valor sacado, a empresa informa a CAIXA a fim de que seja recalculado o valor base para cálculo do recolhimento rescisório.

**12.14** A não observação das orientações constante neste Manual sujeita o empregador, conforme o caso, aos procedimentos inerentes à fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego e aos impedimentos de obtenção da Certificação de Regularidade perante o FGTS.

**12.15** O presente Manual é instituído por Circular CAIXA publicada no Diário Oficial bem como a divulgação de novas versões.

## **13 PREVENÇÃO CONTRA OS CRIMES DE LAVAGEM DE DINHEIRO E COMBATE A CORRUPÇÃO**

**13.1** Tendo como parâmetro as diretrizes traçadas pelo Banco Central do Brasil na Resolução n.º 4.648, de 28.03.2018, com foco na prevenção à lavagem de dinheiro e o combate à corrupção, aplica-se o valor limite de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) para pagamento das guias do FGTS em espécie, por toda a rede arrecadadora do FGTS.

## **14 CAPÍTULO XI - FALE CONOSCO - TELEFONES DA CAIXA**

**14.1** A CAIXA oferece atendimento telefônico direcionado para empresas, governo e para você.

### **14.1.1 SAC CAIXA = 0800 726 0101**

**14.1.1.1** Para informações, reclamações, sugestões, elogios, pedidos de cancelamento.

**14.1.1.2** Pelo SAC o empregador/ trabalhador solicita informações sobre:

- Bolsas e Programas Sociais;
- FGTS;
- PIS;
- Seguro Desemprego;
- Habitação; e
- Produtos e Serviços da CAIXA.

**14.1.1.3** O atendimento ocorre 7 dias por semana, 24 horas por dia. Atendimentos realizados 24 horas por dia e sete dias por semana.

**14.1.2 SUPORTE TECNOLÓGICO = 0800 726 0104**

**14.1.2.1** Atendimento realizado, diariamente, das 7h às 20h, para suporte a Empresas e Estados e Municípios, referente a produtos como:

- Conectividade Social;
- GPS;
- GRRF;
- SEFIP.

**14.1.3 OUVIDORIA CAIXA = 0800 725 7474**

**14.1.3.1** Para denúncias e reclamações não solucionadas, com atendimento realizado de segunda a sexta-feira, das 7h às 20h.

**14.1.4 ATENDIMENTO À DEFICIENTE AUDITIVO = 0800 726 2492**

**14.1.4.1** Atendimentos especializados realizados 24 horas por dia, sete dias na semana, sobre:

- Produtos e serviços;
- Suporte tecnológico;
- Informações;
- Reclamações;
- Sugestões; e
- Elogios.

**15.1 ANEXO I – TABELA DE CÓDIGOS DE RECOLHIMENTO FGTS**

CÓDIGO	DESCRIPTIVO
115	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social.
130	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativas ao trabalhador avulso Portuário.
135	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativas ao trabalhador avulso não Portuário.
145	Recolhimento ao FGTS de diferenças apuradas pela CAIXA.
150	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social de empresa prestadora de serviços com cessão de mão-de-obra e empresa de trabalho temporário - Lei nº. 6.019/74, em relação aos empregados cedidos, ou de obra de construção civil - empreitada parcial.
155	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social de obra de construção civil - empreitada total ou obra própria.
307	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS.
317	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS de empresa com tomador de serviços.
327	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
337	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS de empresas com tomador de serviços, priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
345	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS relativo a diferença de recolhimento, apurada pela CAIXA, priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
604	Recolhimento ao FGTS de entidades com fins filantrópicos Decreto-Lei nº 194, de 24/02/1967 (competências anteriores a 10/1989).
608	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativo a dirigente sindical.
640	Recolhimento ao FGTS para empregado não optante (competência anterior a 10/1988).
650	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativo a Anistiados, Reclamatória Trabalhista, Reclamatória Trabalhista com Recolhimento de Vínculo, Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva, Comissão de Conciliação Prévia ou Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista.
660	Recolhimento exclusivo ao FGTS relativo a Anistiados, Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho, Reclamatória Trabalhista, Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva, Comissão de Conciliação Prévia ou Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista.
905	Declaração para a Previdência Social sem recolhimento do FGTS.
906	Declaração ausência fato gerador das contribuições.
907	Declaração para a Previdência Social com tomador.
908	Declaração para a Previdência Social de obra construção civil.
909	Declaração para a Previdência Social para trabalhador avulso.
910	Declaração para a Previdência Social para dirigente sindical.

**15.1.1** Para qualificar o recolhimento em termos da especificidade de seu fato gerador, nos códigos 650 e 660, são utilizadas as características a seguir:

CÓDIGO	CARACTERÍSTICA
01	Anistiados;
02	Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho (uso exclusivo FGTS);

03	Reclamação Trabalhista;
04	Reclamação Trabalhista com reconhecimento de vínculo;
CÓDIGO	CARACTERÍSTICA
05	Acordo coletivo;
06	Dissídio coletivo;
07	Convenção coletiva;
08	Comissão de Conciliação Prévia (CCP); Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista (NINTER).

15.2 ANEXO II – RELAÇÃO DE UNIDADES DO FGTS X ABRANGÊNCIA

Unidade	Abrangência	Endereço
CEEMP – Centralizadora Nacional de Operações para Empregadores FGTS	NACIONAL	Rua São Joaquim, 69, Liberdade São Paulo/SP CEP: 01.508-001
CEFGO – Centralizadora Nacional de Operações para Governo FGTS	NACIONAL	Av. Rio Branco, 174, 23º andar, Centro Rio de Janeiro/RJ CEP: 20040-004
CEPAF – Centralizadora Nacional de Parceiros Estratégicos do FGTS	NACIONAL	Av. Cais do Apolo, 421, 3º andar, Recife Antigo Recife/PE CEP: 50030-230
CERET – Centralizadora Nacional de Operações para a Rede de Atendimento do FGTS	NACIONAL	Rua Almirante Lamengo, 1389, 8º andar, Centro Florianópolis/SC CEP: 88015-601
CETAB – Centralizadora Nacional de Operações para os Trabalhadores FGTS	NACIONAL	Rua Tupinambás, 486, 4º. Andar, Centro Belo Horizonte/MG CEP: 30120-070
CETRE – Centralizadora Nacional de Operações para Tomador de Recursos do FGTS	NACIONAL	SBS Qd. 01 Bl. “L” Ed. CEF - 15º andar Brasília/DF CEP: 70070-100
REPFG/BU Bauru	Bauru	Av. Nações Unidas, 7-40, Vila Antartica Bauru/SP CEP: 17010-130
REPFG/BE Belém	Amapá Pará	Av. Gov. José Malcher, 2927 - 6º andar– Bairro São Braz, Belém - PA CEP: 66.090-100
REPFG/BH Belo Horizonte	Minas Gerais	Rua Tupinambás, 486, 4º. Andar, Centro Belo Horizonte/MG CEP: 30120-070
REPFG/BR Brasília	Distrito Federal	SBS Qd. 01 Bl. “L” Ed. CEF - 15º andar Brasília/DF CEP: 70070-100
REPFG/CP Campinas	Campinas	Av. Aquidaban, 484, Centro Campinas/SP CEP: 13026-510
REPFG/CB Cuiabá	Mato Grosso Mato Grosso do Sul	Av. Historiador Rubens de Mendonca, 2300, Ed. Tapajós, 2º Andar, Bairro Bosque da Saúde Cuiabá/MT, CEP 78.050-000
REPFG/CT Curitiba	Paraná	Rua José Loureiro, 195, 10º andar, Centro Curitiba/PR CEP: 80010-000
REPFG/FL Florianópolis	Santa Catarina	Rua Almirante Lamengo, 1389, 8º andar, Centro Florianópolis/SC CEP: 88015-601
REPFG/FO Fortaleza	Ceará Piauí	R: Sena Madureira, 800, 2ºandar Ed. Sede, Centro Fortaleza/SC CEP 60055-080
REPFG/GO Goiânia	Goiás Tocantins	Rua 11, 250, 10º andar, Centro Goiânia/GO CEP: 74015-170
REPFG/JP João Pessoa	Paraíba	Av Governador Flavio Ribeiro Coutinho 115 3º ANDAR - MAG Shopping - João Pessoa/PB CEP 58037-000
REPFG/ME Maceió	Alagoas Sergipe	Av Fernandes Lima 651 5 Pavimento - Ed Sede Maceió, Farol Maceió/AL CEP 57055-000

<b>Unidade</b>	<b>Abrangência</b>	<b>Endereço</b>
REPFG/NA Natal	Rio Grande do Norte	Av Engenheiro Roberto Freire 3132 2 Andar - Praia Shopping, Capim Macio – Natal/RN CEP 59082-400
REPFG/MN Manual	Acre Amazonas Rondônia Roraima	Rua Ramos Ferreira, 596, 4º andar, Centro Manaus/AM CEP: 69120-010
REPFG/PO Porto Alegre	Rio Grande do Sul	Rua dos Andradas, 1000, 4º andar, Centro Porto Alegre/RS CEP: 90020-900
REPFG/RE Recife	Pernambuco	Av. Cais do Apolo, 421, 3º andar, Recife Antigo Recife/PE CEP: 50030-230
REPFG/RJ Rio de Janeiro	Rio de Janeiro	Av. Rio Branco, 174, 23º andar, Centro Rio de Janeiro/RJ CEP: 20040-004
REPFG/SA Salvador	Bahia	Av. Luiz Viana Filho, 2235, Térreo, Paralela Salvador/BA CEP: 41745-000
REPFG/SL São Luís	Maranhão	R Inácio Mourão Rangel 215 Qd L - 2 Andar, Jd Renascença São Luís/MA CEP 65075-697
REPFG/SP São Paulo	São Paulo	Rua São Joaquim, 69, Liberdade São Paulo/SP CEP: 01.508-001
REPFG/VT Vitória	Espírito Santo	R Desembargador Homero Mafra 89 SL 402 - ED Greenwich Tower, Enseada do SUA – Vitória/ES CEP 29050-275

### 15.3 ANEXO III – PREENCHIMENTO E A CONFERÊNCIA DAS INFORMAÇÕES DAS GRF E GRRF INTERNET DO DOMÉSTICO

15.3.1 Para preenchimento da GRF Internet Doméstico observar:

- Seleciona a opção de recolhimento “Mensal”;
- Identifica o empregador, sendo previsto os tipos de inscrição CEI (empregador que já possui esta inscrição) ou CPF (empregador que não possui inscrição CEI), quando então são recuperados os dados existente no cadastro do FGTS para inscrição informada;
  - Caso não sejam localizados dados cadastrais para a inscrição informada, é solicitado a informação de nome do empregador, endereço e telefone;
- Informa se o recolhimento será efetuado no prazo ou em atraso, sendo que: caso seja informada a opção “no prazo” o aplicativo preenche automaticamente a competência atual e a data de recolhimento (dia 07 do mês seguinte a competência) e, caso seja informada a opção em atraso, o usuário deverá informar a competência e a data pretendida para quitação da guia;
- O aplicativo busca os empregados domésticos ativos, vinculados a inscrição informada e apresenta os dados cadastrais desses trabalhadores;
  - Caso não sejam localizados empregados domésticos ativos, vinculados a inscrição informada, é solicitado o cadastramento dos trabalhadores, necessitando das informações pessoais (Nome, NIS, data de nascimento, nome da mãe, CTPS e endereço) e dados do vínculo (data de admissão, opção e CBO).
- Informa a remuneração do trabalhador doméstico naquela competência e 13º, se houver;
- Informa código de movimentação e data de movimentação, caso o trabalhador doméstico tenha sido afastado;
- Seleciona a opção “Calcular”;
- Confere os valores apresentado na tela a título de depósito de FGTS, Encargos e Total FGTS;
- Informa os dados do contato (nome, telefone e email);
  - O aplicativo recupera os dados do último contato informado para a inscrição do empregador, podendo ser alterada.
- Seleciona a opção “Gerar Guia” que a visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

15.3.1.1 Esta funcionalidade prevê a geração da guia de recolhimento do FGTS para até 5 trabalhadores doméstico.

15.3.1.1.1 Para recolhimento do FGTS de 6 ou mais trabalhadores domésticos para um único empregador, a guia pode ser emitida pelo aplicativo cliente “SEFIP”.

15.3.1.2 A guia é emitida em uma única folha, sendo a parte superior destinada ao empregador e a parte inferior ao banco arrecadador.

15.3.2 Para preenchimento da GRRF Internet Doméstico observar:

- Seleciona a opção de recolhimento “Rescisório”;
- Identifica o empregador, sendo previsto os tipos de inscrição CEI (empregador que já possui esta inscrição) ou CPF (empregador que não possui inscrição CEI), quando é recuperado o nome do empregador existente no cadastro do FGTS para inscrição informada;
- Informa o endereço do empregador;
  - Caso o nome do empregador não seja localizado no cadastro do FGTS, será solicitada essa informação.
- Seleciona a opção “Continuar”;
- Informa a inscrição do trabalhador doméstico (PIS/NIS/NIT) e o aplicativo recupera os dados do trabalhador existentes no cadastro do FGTS;
  - Caso o aplicativo não localize os dados, o usuário deve informar o nome do trabalhador, data de admissão, data de opção, data de nascimento, CBO e CTPS.
- Seleciona a opção “Continuar”;
- Informa a data de demissão do trabalhador;
- Informa a data pretendida para quitação da guia;
- Informa o tipo de aviso prévio, sendo permitido o tipo 1 – Trabalhado ou 2 – Indenizado;
- Informa se há incidência de pensão alimentícia;

- Informa os valores de remuneração do trabalhador no mês anterior a rescisão (caso ainda não tenha sido recolhido por guia mensal) e mês da rescisão (caso ainda não tenha sido recolhido por guia mensal);
- Informa o valor do aviso prévio, se indenizado;
- Informa o valor do saldo da conta do FGTS do trabalhador doméstico;
- Seleciona a opção “Calcular”;
- Confere os valores de remuneração/saldo, depósito, JAM e encargos, apresentados na tela;
- Informa os dados de contato do responsável pela emissão da guia;
- Seleciona a opção “Gerar Guia”;
- Seleciona a opção “Imprimir Guia” que é visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

**15.3.2.1** Esta funcionalidade prevê a geração da guia de recolhimento rescisório do trabalhador doméstico, em duas vias e, na terceira folha é emitida a chave de movimentação do trabalhador, com informações pertinentes ao saque dos valores pelo trabalhador.

**15.3.2.2** Após a quitação dessa guia, o trabalhador doméstico pode realizar o saque do valor devido, em qualquer agência da CAIXA, conforme informações e datas contidas na chave, destacando que todos os valores são bloqueados na automação.

15.4 ANEXO IV – CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR NO SEFIP

CÓDIGO	SITUAÇÃO
H	Rescisão, com justa causa, por iniciativa do empregador.
I1	Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador, inclusive rescisão antecipada do contrato a termo.
I2	Rescisão por culpa recíproca ou força maior.
I4	Rescisão sem justa causa do contrato de trabalho do empregado doméstico, por iniciativa do empregador.
I5	Rescisão de contrato por acordo entre empregado e empregador. Para todas as categorias.
J	Rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado.
K	Rescisão a pedido do empregado ou por iniciativa do empregador, com justa causa, no caso de empregado não optante, com menos de um ano de serviço.
L	Outros motivos de rescisão do contrato de trabalho.
M	M Mudança de regime estatutário.
N1	N1 Transferência de empregado para outro estabelecimento da mesma empresa.
N2	Transferência de empregado para outra empresa que tenha assumido os encargos trabalhistas, sem que tenha havido rescisão de contrato de trabalho.
N3	Empregado proveniente de transferência de outro estabelecimento da mesma empresa ou de outra empresa, sem rescisão de contrato de trabalho.
O1	O1 Afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período superior a 15 dias.
O2	O2 Novo afastamento temporário em decorrência do mesmo acidente de trabalho.
O3	O3 Afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período igual ou inferior a 15 dias.
P1	P1 Afastamento temporário por motivo de doença, por período superior a 15 dias.
P2	Novo afastamento temporário em decorrência da mesma doença, dentro de 60 dias contados da cessação do afastamento anterior.
P3	Afastamento temporário por motivo de doença, por período igual ou inferior a 15 dias.
Q1	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade (120 dias).
Q2	Prorrogação do afastamento temporário por motivo de licença-maternidade.
Q3	Afastamento temporário por motivo de aborto não criminoso.
Q4	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade (120 dias).
Q5	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade (60 dias).
Q6	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade (30 dias).
R	Afastamento temporário para prestar serviço militar.
R1*	Trabalhador por prazo determinado.
S2	Falecimento.
S3	Falecimento motivado por acidente de trabalho.
U1	Aposentadoria.
U3	Aposentadoria por invalidez.
V3*	Remuneração de Comissão e/ou Percentagens devidas após a extinção do contrato de trabalho.
W	Afastamento temporário para exercício de mandato sindical.

X	Licença sem vencimentos.
X1*	Trabalhador com Contrato Verde e Amarelo.
Y	Outros motivos de afastamento temporário.
Z1	Retorno de afastamento temporário por motivo de licença-maternidade.
Z2	Retorno de afastamento temporário por motivo de acidente do trabalho.
Z3	Retorno de novo afastamento temporário em decorrência do mesmo acidente de trabalho.
Z4	Retorno de afastamento temporário por motivo de prestação de serviço militar.
Z5	Outros retornos de afastamento temporário e/ou licença.
Z6	Retorno de afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período igual ou inferior a 15 dias.

\*O código de movimentação V3 é utilizado ao realizar recolhimentos ao FGTS nos termos do artigo 466 da CLT, por exemplo, quando as comissões são pagas após o encerramento do vínculo. Nesta situação a informação é prestada no SEFIP na medida em que as comissões se tornarem devidas, juntamente com os demais trabalhadores daquele período.

\*Na hipótese de desligamento do menor aprendiz pelo motivo “Desempenho Insuficiente ou Inadaptação” deve ser utilizado o código de movimentação “L” (Outros Motivos de Rescisão do Contrato de Trabalho).

\*O código R1 deve ser utilizado exclusivamente para empregados por prazo determinado, devendo ser informado pelo empregador no primeiro recolhimento indicando, como data de movimentação a data da admissão do trabalhador.

\*O código X1 deve ser utilizado exclusivamente para empregados com contrato Verde Amarelo, admissão a partir de 1º/01/2019, devendo ser informado pelo empregador em todos os recolhimentos indicando, como data de movimentação a data da admissão do trabalhador.

**15.5 ANEXO V – TABELA DE CONVERSÃO PARA OS CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO CRIADO PELO MTE - NOVO TRCT X FGTS**

Código FGTS	Código Novo TRCT	Descritivo	Código de Saque FGTS	Multa Rescisória
I2	CR0	Rescisão por culpa recíproca	02	20%
J	FE1	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregador individual por opção do empregado	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
L	FE2	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregador individual sem continuação da atividade da empresa	03	SEM MULTA
I2	FM0	Rescisão por força maior	02	20%
S2 S3	FT1	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregado	23	SEM MULTA
H	JC2	Despedida por justa causa, pelo empregador	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I3	PD0	Extinção normal do contrato de trabalho por prazo determinado	04	SEM MULTA
J	RA1	Rescisão antecipada, pelo empregado, do contrato de trabalho	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I1	RA2	Rescisão antecipada, pelo empregador, do contrato de trabalho	01	40%
J	SJ1	Rescisão contratual a pedido do empregado	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I1 I4	SJ2	Despedida sem justa causa, pelo empregador	01	40%
I1 I4	RI2	Rescisão Indireta	01	40%
I5	___	Acordo Empregado e Empregador	07	20%

**15.5.1** Utiliza-se o código I1 para todas as categorias com direito ao FGTS na hipótese de despedida sem justa causa, exceto para a categoria 06 (empregado doméstico) quando é utilizado o código I4.

**15.5.2** Utiliza-se o código S2 para todas as hipóteses de falecimento, exceto para o falecimento por acidente de trabalho quando é utilizado o código S3.